



ПОБЕЖДАЕМ ВМЕСТЕ!

WIN TOGETHER!



ЗИМНИЙ МАРАФОН БЕЗОПАСНОСТИ

WINTER SAFETY MARATHON

В «Сахалин Энерджи» стартовал зимний марафон безопасности – начало продолжительной дистанции положено 15 октября. Добраться до финиша помогут симпатяги-талисманы, которые будут вас сопровождать на всем пути – просим любить и жаловать! Подробнее о зимнем марафоне читайте на страницах 12–13

Читайте в номере

По следам конференции...

«Сахалин Энерджи» – традиционно один из главных ньюсмейкеров на конференции «Нефть и газ Сахалина», присутствие которого привлекает к участию многих гостей фоторепортаж 2-3

Замыкая круг высокого уровня

На платформе «Пильтун-Астохская-Б» завершился плановый ремонт внутренних производственных систем. Можно сказать, что эти работы замкнули круг большого планового останова производственных объектов проекта «Сахалин-2» в 2020 году плановый останов 5

Еще две «Августы» для «Сахалина-2»

Новые, быстрые, безопасные – авиапарк компании пополнился вертолетами AW189 для авиатранспортного обеспечения проекта «Сахалин-2» событие..... 6

Вакцина для крепости

Время принять решение – прививаться или нет – еще есть, но каким оно должно быть? Наши коллеги делятся мнением кабинет доктора 9

Такие разные диктанты

Диктант... Еще с детства каждому из нас знакомо это грозное слово, которым пугают школьников от мала до велика. Но диктант – диктанту рознь, тем более добровольный и нешкольный – отличная возможность блеснуть эрудицией и попасть в яблочко! Трижды! анонс 24

24

команды сотрудников
«Сахалин Энерджи»
принимают участие в
корпоративном зимнем
марафоне безопасности

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

6–12
октября

В Ногликах завершился семинар-практикум для руководителей и участников национальных коллективов области. Мероприятие состоялось при финансовом участии компании «Сахалин Энерджи»

7
октября

«Сахалин Энерджи» выпустила сборник кейсов о работе в условиях пандемии COVID-19

15
октября

Компания «Сахалин Энерджи» провела онлайн-семинар для консультантов информационных центров

20
октября

В порту Пригородное газовоз Sun Arrows взял на борт свою 200-ю партию сжиженного природного газа проекта «Сахалин-2»

22
октября

«Сахалин Энерджи» признана победителем премии «Управление изменениями. Визионер». Отчет компании стал лидером в номинации «Лучшее раскрытие стратегии и результативности по ЦУР ООН»

29
октября

«Сахалин Энерджи» отгрузила 1900-ю стандартную партию СПГ из порта Пригородное

ноябрь 2020

фоторепортаж

По следам конференции...

В начале октября в единственном островном регионе России завершилась 24-я Международная выставка-конференция «Нефть и газ Сахалина – 2020».



Открывая конференцию, губернатор Сахалинской области Валерий Лимаренко отметил, что форум является значимым событием в международной нефтегазовой сфере. Именно на этой площадке вырабатываются важные стратегические решения по развитию нефтегазовых проектов Сахалина и Дальнего Востока в целом, укреплению международной кооперации и взаимовыгодного сотрудничества. В этом году на полях конференции была утверждена новая пятилетняя программа развития газоснабжения и газификации Сахалинской области



В фокусе особого внимания гостей и участников конференции находилась делегация ПАО «Газпром». И это неудивительно – транснациональная энергетическая компания усиливает свое присутствие в Сахалинской области. На фото: член Правления, начальник Департамента 307 ПАО «Газпром» Сергей Меньшиков и главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков



В условиях новой реальности «рецепт» универсального «антидота» для бизнеса представил главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков. «В настоящее время доминирующее значение для обеспечения устойчивости и повышения эффективности компании приобретает оперативность принятия решений. Это ключевой катализатор, который в зависимости от применения способен либо улучшить ситуацию, либо ее ухудшить. И, конечно, его использование предполагает повышенную ответственность за принимаемые решения», – отметил Роман Дашков



Представителям «Сахалин Энерджи» нашлось о чем рассказать в контексте каждой из тем, заявленных в повестке конференции. В частности, коммерческий директор Андрей Охоткин поделился экспертным мнением по поводу перспектив развития нефтяных, газовых и СПГ-рынков после «крупнейшего экономического шока в современной истории»



Большой интерес у гостей и участников конференции вызвала информация об опыте «Сахалин Энерджи» в области цифровой трансформации производства в условиях пандемии. На выставочном стенде компании им представилась возможность на время стать цифровыми двойниками специалистов на производственных объектах. Состоялось такое подключение и во время выступления начальника департамента по производству (наземные объекты) «Сахалин Энерджи» Дениса Луцева



Серия соглашений о создании на острове новой отраслевой инвестиционной площадки – Сахалинского индустриального парка – стала одним из ключевых событий конференции. Намерение стать резидентами первого в России центра технических компетенций для предприятий нефтегазовой отрасли подтвердили 13 сервисных компаний. Резиденты парка будут освобождены от налогов на имущество и прибыль в течение первых пяти лет. С появлением нефтегазового кластера снизится зависимость отрасли от поставок оборудования и комплектующих из-за рубежа. Доля сервисных работ в регионе вырастет до 25%



Еще одна приоритетная для «Сахалин Энерджи» тема – увеличение доли российского участия в проекте «Сахалин-2». На полях конференции подписаны соглашения о намерениях с отечественными компаниями «ПетроГазТех шельф-сервис» и АО «НИПОМ». С первой «Сахалин Энерджи» будет работать в сфере оказания услуг по проведению подводных инспекций, со второй – в рамках модернизации энергоснабжения узлов запорной арматуры наземных трубопроводов



По итогам Международной конференции «Нефть и газ Сахалина – 2020» лучшей экспозицией признан стенд «Сахалин Энерджи» – «Российский СПГ: история и развитие»

С прицелом на «зеленую» энергетику

В рамках прошедшего Дальневосточного энергетического форума «Нефть и газ Сахалина» в Южно-Сахалинске рассматривались вопросы снижения негативного воздействия на окружающую среду, в частности уменьшения выбросов парниковых газов и развития на острове «зеленой» энергетики. Регион может стать первым в России, где на практике будет отлажена работа с соответствующей нормативной базой. О текущей работе в этом направлении рассказал начальник управления охраны окружающей среды компании «Сахалин Энерджи» Андрей Саматов.

— Расскажите, как «Сахалин Энерджи» ведет сегодня работу по снижению выбросов парниковых газов.

— Решение задачи выбросов парниковых газов — это не какой-то отдельный компонент работы «Сахалин Энерджи», а составная часть нашей общей системы управления воздействием на окружающую среду. Поэтому он рассматривается компанией в совокупности с другими экологическими аспектами деятельности и мероприятиями по предотвращению и снижению негативного влияния, и вся эта работа объединена стандартом по охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением.

Документ определяет ключевые требования к контролю за выбросами парниковых газов, загрязняющих и озоноразрушающих веществ и способствует реализации планов в сфере повышения энергоэффективности компании. В последние годы она демонстрирует снижение показателей потребления энергоресурсов и удельных выбросов парниковых газов.

— Как вы оцениваете инициативу региональных властей подойти комплексно к решению проблемы выбросов парниковых газов?

— «Сахалин Энерджи» как социально и экологически ответственная компания, безусловно, поддерживает подобные инициативы. Отмечу, что они исходят непосредственно от власти, а в реализацию концепции устойчивого развития региона будут вовлечены не только частные ком-

пании, но и государственные структуры, и общественность.

— Насколько эти шаги правительства можно назвать своевременными?

— Это своевременные шаги, в этом нет сомнений. У Сахалина, с нашей точки зрения, есть потенциал для достижения углеродно-нейтральной экономики, когда все выбросы в атмосферу будут компенсироваться соответствующими мероприятиями. Это вполне реалистично, потому что у нас не столь масштабно развито промышленное производство и невысока общая величина выбросов, даже если брать в расчет выбросы всех парниковых газов в CO₂-эквиваленте.

С другой стороны, у нас огромный потенциал для фиксации диоксида углерода, поскольку на острове много лесов и он окружен морями. Поэтому комплексный подход к этому вопросу, налаженный учет и контроль за выбросами парниковых газов, повышение потенциала использования альтернативных источников энергии и фиксация выбросов CO₂ позволят достичь программных заявлений.

— Как вы относитесь к инициативе активизации работы по продвижению законопроекта, который предусматривает обложение налогом предприятий, оставляющих углеродный след?

— Без нормативного закрепления требований к этой работе ничего не получится. Потому что любой организации необходимы понятные параметры работы, если хотите — правила игры. Поэтому

это делать необходимо. И поскольку на федеральном уровне процесс принятия законопроекта несколько затормозился по ряду объективных причин (еще очень много вопросов, связанных непосредственно с идентификацией перечня парниковых газов, унификации методов учета и контроля), наверное, оправданно, что должен быть какой-то пилотный регион, например Сахалин, который сможет стать драйвером в решении этого достаточно важного вопроса.

Но необходимо отметить, что вопрос управления выбросами парниковых газов и отсутствия соответствующего закона «Сахалин Энерджи» не выделяет как наиболее остростоящий — в национальном проекте «Экология» также определены направления, связанные с чистым воздухом, чистой водой и управлением отходами, которым тоже необходимо уделять внимание. Таким образом, изменения в законодательстве пусть даже в одном из вопросов действительно позволят создать условия и показать возможности реализации пилотного проекта «зеленой» низкоуглеродной экономики и достижения баланса выброса и потребления в отдельно взятом регионе.

— Губернатор Сахалинской области Валерий Лимаренко в ходе конференции назвал компанию нефтегазовой отрасли командой, которая поддержала эти инициативы. Насколько активно компания «Сахалин Энерджи», как одна из крупнейших на острове, включится в эту совместную работу власти и бизнеса?



— На подобных площадках мы всегда подчеркиваем, что концепция устойчивости реализации проекта «Сахалин-2» взаимосвязана с устойчивым развитием региона присутствия. С одной стороны, компания вносит большой вклад в социально-экономическое развитие, а с другой — это налагает соответствующую ответственность. Поэтому мы постараемся поделиться накопленным опытом со всеми заинтересованными сторонами в сфере управления выбросами парниковых газов — как с точки зрения дизайна, технических, технологических решений, операционной деятельности, так и в части информации о передовых международных подходах, связанных с квотами, таксами, налогами. То есть всем, что нам известно, в том числе в результате взаимодействия с нашими кредиторами и акционерами.

Как эколог я бы отметил, что необходимо уделять достаточно пристальное внимание и обратной стороне этого вопроса. Думать не только о снижении выбросов парниковых газов, но и о том, как развивать направления фиксации и депонирования CO₂ прежде всего посредством восстановления лесов. На Сахалине хватает и вырубок, и природных горельников. Поэтому региональным властям в этом направлении есть чем заняться и куда направить усилия по созданию условий с точки зрения развития стратегии бизнеса по компенсации выбросов. Полагаю, если будем работать вместе, то все получится.

■ Источник: sakhalinmedia.ru

Энергия партнерства

«Сахалин Энерджи» наградила отечественные компании за выдающийся вклад в развитие российского участия в проекте «Сахалин-2». Церемония вручения дипломов с участием губернатора Сахалинской области Валерия Лимаренко и главного исполнительного директора «Сахалин Энерджи» Романа Дашкова стала финальным аккордом международной конференции «Нефть и газ Сахалина».

В числе награжденных пять отечественных компаний: ПАО «Трубная Металлургическая Компания» (поставка российской трубной продукции с премиальными соединениями), АО «Газпроектинжиниринг» (услуги инженерно-технического сопровождения и проектирования), ООО «АКРОС» (сервис по закачке буровых отходов в пласты горных пород), ООО «Сервисная Компания ИНТРА» (комплекс работ по восстановлению защитного антикоррозионного покрытия, замене теплоизоляции трубопроводов и защитно-покрывного слоя), ООО «ПетроГазТех шельф-сервис» (обследование морских объектов с применением телеуправляемых необитаемых подводных аппаратов и гидрографического оборудования).

Все пять компаний внесли весомый вклад в решение общей задачи — это инициативы замещения импортируемых материалов российскими, участие в квалификации отечественной продукции согласно системе технического сертифицирования компании Shell, замещение иностранного персонала российским, успешное освоение и применение мирового опыта в области проектирования и инженерно-технического сопровождения, подводно-технических работ.

«Именно такая синергия дает импульс для совместного роста, служит основой для стабильного и долгосрочного

сотрудничества и создает мультипликативный эффект для развития смежных отраслей экономики», — отметил начальник департамента материально-технического снабжения и организации подрядных работ компании «Сахалин Энерджи» Роман Синицкий.

■ Вирджиния Лаконова



Роман Дашков и Андрей Королев, генеральный директор ООО «АКРОС».

«Участие в проекте «Сахалин-2» — это уникальная возможность внедрения нашего многолетнего опыта и передовых технологий в развитие импортзамещения в России. От лица компании благодарю «Сахалин Энерджи» за эту возможность и оказанное нам доверие. Мы, безусловно, нацелены на дальнейшее развитие деловых отношений, в том числе и по другим направлениям деятельности компании «АКРОС», — подчеркнул Андрей Королев



Роман Дашков и Сергей Рекин, генеральный директор ТМК



Представители компании ТМК.

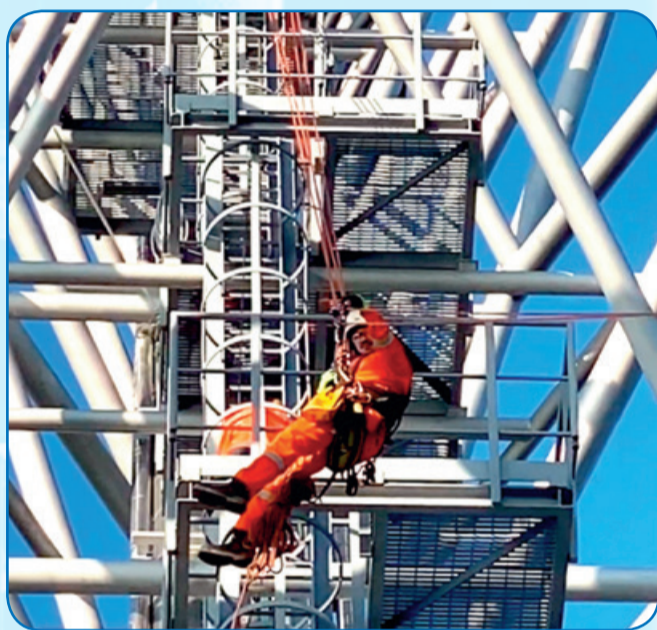
«Укрепляя сотрудничество с нефтегазовыми компаниями, мы нацелены уже в 2021–2022 годах расширить наше присутствие на Сахалине не только как поставщика трубной продукции, но и за счет оказания комплексного сопутствующего сервиса. Такой подход позволит ТМК эффективно управлять цепочкой поставок от завода до скважины и формировать производственную программу предприятий в соответствии с планами бурения нефтегазовых компаний», — отметил генеральный директор ТМК Сергей Рекин

российское участие

Замыкая круг высокого уровня

На нефтегазовой платформе «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б) завершился плановый ремонт внутренних производственных систем: нефтяной, газовой и системы нагнетания воды. Можно сказать, что эти работы замкнули круг большого планового останова производственных объектов проекта «Сахалин-2» в 2020 году. О ключевых моментах техобслуживания на ПА-Б рассказал начальник отдела планирования остановов на морских объектах Максим Огнев.

— Это скорее не круг, а спираль непрерывного совершенствования. Работы этого года мы начали планировать еще во время останова 2019 года, и уже тогда внешняя кампания обещала быть непростой, требующей вовлечения подрядчиков, заказа и доставки материалов из-за границы и детальной проработки каждого шага. Свои коррективы внесла пандемия COVID-19.



Работы по проверке узлов конструкции факельной вышки

«Останов на платформе ПА-Б стал для меня первым после перехода с «Моликпака» в январе 2020 года. Хочу отметить высокий уровень подготовки всей команды объекта к выполнению запланированного объема работ. Мы провели этот останов на пять с плюсом и по его итогам достигли «цели ноль» – объект был запущен безопасно и в срок. Сейчас наше внимание сосредоточено на подготовке платформы к осенне-зимнему периоду, чтобы он прошел для нее без остановок».

Андрей Климов, начальник платформы «Пильтун-Астохская-Б»

Переход на удаленный режим произошел как раз в то время, когда финализировалось определение объема работ и начиналась детальная проработка каждой операции, требующая регулярного участия инженеров команды по подготовке остановов удаленных производствен-



Комплексные грузоподъемные операции

ных объектов. Конечно, все очные визиты пришлось отменить, и это потребовало срочных изменений привычного ритма работы и адаптации к новым условиям.

Мы организовали дополнительные совещания по видеосвязи с платформой ПА-Б, а также еженедельные собрания команды подготовки плановых остановов для детального отслеживания критичных шагов и поддержания морального духа сотрудников в непривычной обстановке. С наступлением лета приступили к выполнению работ в рамках остановов морских производственных объектов.

Первыми на очереди были платформа ЛУН-А и вся газовая цепочка производства. Затем «Моликпак». Крайней в череде плановых остановов 2020 года стала платформа «Пильтун-Астохская-Б».

Закрывать сезон остановов в этом году оказалось не просто, но, несмотря на новые вызовы и сложности, произошло обратное – коллектив крепче сплотился, люди чувствовали себя в окружении надежных товарищей, коллег, для которых нет нерешаемых задач.

В рамках технического обслуживания было отработано более 20 тыс. человеко-часов. В общей сложности специалисты провели инспекцию 16 производственных емкостей и теплообменников, при этом каждая операция требовала входа в замкнутое пространство. При таких условиях необходим повышенный уровень безопасности ведения работ с применением дополнительных специальных средств – дыхательных аппаратов и костюмов химической защиты.

Кроме того, мы заменили компрессорную часть газотурбинного привода, а также около 100 фильтрующих элементов на установке газоперекачивающего агрегата, используемого для экспорта природного газа на объединенный береговой технологический комплекс.

Особого внимания потребовали работы по проверке узлов конструкции факельной вышки – их проводили с помощью российских команд промышленных альпинистов. Высота факельного ствола платформы от уровня моря составляет почти 100 метров, поэтому были привлечены профессионалы с опытом работы на морских объектах. Согласно инструкциям эксплуатации оборудования подобные мероприятия должны осуществляться с периодичностью один раз в десять лет, и в этом году они проводились впервые. В ходе работ применялся метод неразрушающего контроля, который позволил осмотреть элементы факельной системы без ее демонтажа.

Пит-стоп на трассе «Сахалин-2»

Большой объем работы был выполнен в рамках инспекции внутренних сосудов. Предварительно необходимо было подготовиться к их осмотру: провести очистку от паров углеводородов при помощи азота. Это обеспечивает безопасность процесса разбора соединений, предотвращая риск воспламенения. В отличие от наземных объектов, где азот можно подавать в естественном газообразном состоянии, для продувки углеводородных систем на платформе этот инертный газ доставили в жидком виде в криогенных транспортировочных емкостях общим весом около 100 тонн.

Непросто было выдержать 26 напряженных дней – без остановок, без выходных, но все члены команды работали с энтузиазмом, с желанием сделать одно общее дело. Поддержку им оказывала сервисная служба платформы. Ее сотрудники обеспечивали персонал вкусной едой и теми «мелочами», из которых складывается домашний уют.

Благодарю всех участников останова, отработавших непростую вахту в сложных условиях пандемии, завершивших работу вовремя, качественно и, самое главное, безопасно. А нам пора готовиться к следующему году – к плановому останову – 2021.

■ Записала Марина Моруга



Электроработы в зоне факельного оголовка



Работы в замкнутом пространстве

Еще две «Августы» для «Сахалина-2»

В октябре на Сахалин доставлены два вертолета AW189* для авиатранспортного обеспечения проекта «Сахалин-2». Они прибыли на борту Ан-124-100 «Руслан» – редкого гостя воздушной гавани Южно-Сахалинска и одного из самых больших в мире самолетов, специализирующихся на перевозке крупногабаритных и сверхтяжелых грузов.

Вертолеты, включая съемное и специальное навесное оборудование, по объему заняли весь грузовой отсек фюзеляжа самолета-гиганта – их общий вес составляет более 16 тонн. Примечательно, что при погрузке и выгрузке «багажа» подъемные краны не использовались. Операция производилась через переднюю аппарель (пологий спуск) открывающейся кормовой части «Руслана», по которой приподнятые с помощью бортовой лебедки вертолеты катились на собственных колесах. Их лопасти были выгружены через хвостовую часть самолета.

В условиях пандемии COVID-19 и связанных с ней ограничений логистика груза завершена в соответствии с графиком и с соблюдением всех мер безопасности. Для этого производитель вертолетов – итальянская компания «Леонардо С.п.А.» – и компания «Сахалин Энерджи» применили способ дистанционной приемки авиамашин посредством видео-конференц-связи.

Как рассказал начальник службы по организации перевозок компании «Сахалин Энерджи» Вадим Панин, в период осенне-зимней навигации на море, который отличается сложными погодными условиями, оптимальным выбором стал наиболее безопасный способ транспортировки груза – воздушный. Кроме того, авиaperевозка значительно сократила срок доставки вертолетов: Ан-124 вылетел из Милана 2 октября и выполнил прямой перелет в конечный пункт назначения – Южно-Сахалинск – за 12 часов.

«Успешная реализация проекта обновления авиапарка компании – это слаженный, выверенный до мелочей процесс и результат масштабной работы подрядчиков «Сахалин Энерджи» и многих ее подразделений, – отметил Вадим Панин. – Применение модели AW189, оснащенной новейшими средствами обеспечения безопасности пассажиров в соответствии с международными требованиями, подтверждает намерение компании руководствоваться лучшими стандартами для стратегического развития авиационных услуг в проекте «Сахалин-2».

После сборки новых авиамашин в Южно-Сахалинске последующие испытательные полеты на острове должны подтвердить, что все системы воздушных судов соответствуют заявленным спецификациям и они готовы к эксплуатации.

**Первый из трех вертолетов AW189 для авиатранспортного обеспечения проекта «Сахалин-2» был доставлен на остров в августе (подробнее в сентябрьских «Вестях»).*

■ Марина Семитко



Флагман «Сахалин Энерджи»: курс на зиму

Успешно завершены внутрискважинные работы на Лунском месторождении. Лунское газовое месторождение можно назвать флагманом «Сахалин Энерджи»: его запасы служат ресурсной базой для сохранения лидирующих позиций компании среди поставщиков сжиженного природного газа в страны Азиатско-Тихоокеанского региона. Поэтому так важно обеспечить бесперебойно высокий уровень добычи газа с Лунского месторождения и полную загрузку завода СПГ.

Оптимизация добычи — непрерывный процесс, который выполняется на Лунском месторождении согласно программе управления скважинами, пластами и объектами (Well Reservoir Facilities Management — WRFM). Программа нацелена на обеспечение скважин должным оборудованием для их безопасной работы, эксплуатацию скважин в оптимальном режиме, поддержание надежной и исправной работы системы обратной закачки пластовых вод и на сбор достаточного объема информации о месторождении, чтобы сохранять готовность к любым «сюрпризам», таким как песок и вода. Со временем поведение месторождения меняется, и по сравнению с относительно простым начальным этапом разработки текущий этап требует от команды больше усилий и навыков реагирования.

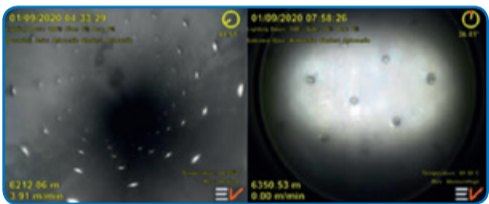


Рисунок 1. Инспекция внутрискважинного противопесочного оборудования с помощью камеры

Основные проблемы на Лунском месторождении связаны со снижением пластового давления, которое может привести, в частности, к выносу песка. Выходя на поверхность с чрезвычайно высокой скоростью, песок может стать причиной эрозии поверхностного и подземного оборудования. Кроме того, падение пластового давления может повлечь запуск механизма продвижения подстилающей воды в газовую часть продуктивных пластов, а затем и в добывающие скважины. Увеличение доли воды в газовом потоке способно значительно снизить потенциал добычи газа и привести к остановке скважины.

Но сначала о песке. В недавно пробуренных и в будущих скважинах риск добычи песка предупреждается на стадии строительства за счет использования внутрискважинного оборудования для борьбы с пескопроявлением, например песчаных фильтров с гравийной набивкой (ОНГР). Однако что делать, если в таких скважинах поверхностные акустические датчики регистрируют высокую степень шума, потенциально указывающего на вынос песка? Или что делать, если в скважинах старой конструкции, где нет оборудования для борьбы с пескопроявлением, наблюдается шум на поверхностном датчике? Платформа не предназначена для добычи песка и не имеет возможности вести отбор проб из устья отдельной скважины, чтобы уточнить, что является источником шума. Чтобы минимизировать риск эрозии оборудования и устранить угрозу безопасности производственного процесса на платформе, скважины с уровнем шума выше определенного предела зажимаются до тех пор, пока сигнал не станет ниже предельно допустимого

значения. В настоящее время на Лунском месторождении есть две скважины — ЛА-508 (оборудована противопесочным фильтром — ОНГР) и ЛА-513 (старая конструкция), которые были ограничены из-за шума. На них в том числе была направлена кампания по подземному ремонту скважин, увенчавшаяся успехом.

Что касается прорыва воды, то на Лунском месторождении рассматриваются два основных механизма продвижения воды к скважине: классический — подъем подстилающей воды снизу вверх, и прорывной (опережающий), когда вода поступает в скважину с края по высокопроницаемым зонам, минуя газ и оставляя его внизу. Опыт ремонтных работ в этом году показал: скважина ЛА-513 — наглядный пример опережающего прорыва воды (в скважине обнаружили воду на 40 метров выше, чем измеренный газоводяной контакт).

Случаи опережающего прорыва воды по высокопродуктивным пропласткам ставят перед командой дилемму. С одной стороны, изоляция высокопродуктивного и обводненного интервала может привести к снижению производительности газа в скважине, с другой — позволяет избежать значительного снижения производительности скважины ввиду увеличения добычи воды в будущем.

Поэтому для принятия качественного решения команда должна тщательно оценить последствия, а также учесть множество влияющих факторов.

Пандемия COVID-19 заставила нас пересмотреть программу ремонта скважин. В результате оптимизации программы WRFM-2020 было выбрано четыре скважины, и основное внимание направлено на доизучение поведения месторождения, а также на обеспечение высокой производительности Лунского месторождения зимой, в сезон повышенного спроса на газ.

В настоящее время одной из наиболее производительных скважин на платформе является ЛА-522 — и она же находилась в списке на замену устьевого оборудования (фонтанная арматура включает блоки старого дизайна, которые необходимо было заменить для устранения риска утечки в соединениях и клапанах). В ходе WRFM-кампании это было выполнено, то есть предупреждены проблемы, связанные с нарушением герметичности устьевого оборудования и вероятной отсрочкой производства газа из скважины.

ЛА-512 — бездействующая скважина, она не является газовой и изначально проектировалась для закачки бурового шлама. Теперь мы используем ее в качестве наблюдательной: траектория проходит через все продуктивные пласты, и очень удобно отслеживать динамику уровня газоводяного контакта в этой части месторождения. Актуальная информация об уровнях изменения контакта на месторождении в сочетании с регулярной 4D сейсмической съемкой являются ключом для построения более точных прогнозов производственного потенциала газового

месторождения. Успешное проведение внутрискважинных работ в ЛА-512 позволило определить текущий уровень подъема воды в этой части месторождения.

Двумя другими объектами в программе WRFM были скважины ЛА-508 и ЛА-513. Работы связаны с теми же показателями: высокий уровень шума и производство воды (в ЛА-513). ЛА-508 оборудована противопесочным фильтром. С начала работы скважины поверхностные акустические датчики фиксировали высокий уровень шума, это стало причиной ограничения ее производственного потенциала. Для исключения версии о нарушении целостности противопесочного оборудования в скважину на несколько километров вниз была спущена специальная камера для оценки состояния оборудования заканчивания в режиме реального времени (рисунок 1). Осмотр не выявил ни песка, ни гравия — ни на забое, ни на стенках ствола скважины. Не обнаружилось также и эрозии внутрискважинного оборудования. Значит, высокий акустический сигнал не связан с выносом песка, следовательно, ограничение в производстве газа может быть ослаблено, что потенциально может увеличить производительность приблизительно на 1 млн кубических метров в сутки.

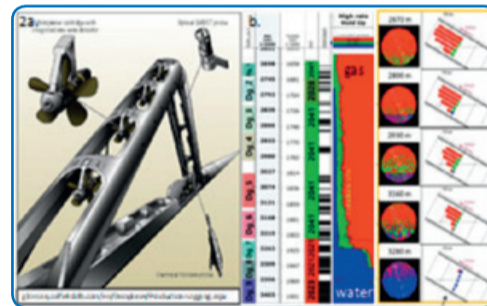


Рисунок 2: а) инструмент для снятия профиля притока; б) сегрегация потока на составляющие вдоль ствола скважины

Еще один блок работ был проведен в скважине ЛА-513 и стал самым сложным с точки зрения междисциплинарной интеграции, сбора данных и исследования внутрискважинных активностей.

Первоначальной целью работы было определение причин высокого уровня шума. Ограниченный потенциал скважины составлял 4,1 млн кубометров газа в сутки (без ограничений — 4,7 млн). Как и в скважине ЛА-508, причину шума можно было объяснить по-разному, однако, в отличие от ЛА-508, оценка камерой недостаточна для определения источника песка, так как ЛА-513 имеет серию перфорированных интервалов вместо оборудования по контролю за пескопроявлением. При определенных обстоятельствах подобное заканчивание может привести к выносу песка. Предыдущие попытки идентифицировать источник песка с использованием акустических каротажных инструментов не увенчались успехом, поскольку зарегистрированный сигнал не мог отличить шум, создаваемый твердыми частичками, от шума потока. Решение нашла сервисная компания: она предложила каротажный инструмент нового поколения, способный измерять механическое воздействие, вызванное частицами породы, вылетающими из резервуара с высокой скоростью и ударяющимися о поверхность инструмента.

Команда по разработке Лунского месторождения построила сложную трехмерную динамическую модель на основе всех доступных опера-

ционных данных и последней интерпретации 4D сейсмических исследований. Спрогнозировали стремительное падение потенциала производства газа скважины ЛА-513 за счет значительных прорывов воды в забой скважины в ближайшем будущем (недавно такое поведение наблюдалось в скважине ЛА-511, пробуренной относительно недалеко от ЛА-513). Дополнительная информация послужила толчком к подготовке проактивной изоляции пластов, где ожидается стремительное обводнение. Было проведено дополнительное исследование восстановления давления на скважине, интерпретация указала на наличие воды на забое скважины. Последовало дополнительное испытание на добычу воды в скважине. Тест подтвердил наличие пластовой воды в газовом потоке. Водоизоляционные мероприятия были оперативно разработаны, одобрены и включены в программу WRFM. Стоит отметить, что программа не содержала однозначного решения, устанавливать пробку или нет. Вместо этого она предлагает дерево решений — ряд сценариев для быстрого выбора, когда выяснятся необходимые данные.

Эти данные (профили газа и воды; притока в скважине; добычи частиц в скважине), полученные во время каротажных работ, анализировались в режиме реального времени и использовались в заранее подготовленном дереве для оперативного выбора правильного решения по изоляционным работам. В ходе внутрискважинных работ пласт, который должен был дать значительное количество воды (рисунок 2), был успешно изолирован с помощью пробки (рисунок 3). Несмотря на то что в результате установки изоляционной пробки потенциал производства газа скважины снизился на 0,3 млн кубометров в сутки, удалось избежать более существенного снижения потенциала (свыше 1,4 млн кубометров в сутки) из-за прогнозированного увеличения добычи воды — это произошло бы в ближайшем будущем и также было бы предотвращено. Как и в случае с ЛА-508, команда сейчас тестирует скважину, чтобы оценить возможность отмены или снижения ограничения добычи, вызванного поверхностным шумом.

В ходе кампании WRFM-2020 команда разработки Лунского месторождения и коллеги из департамента по производству (морские объекты) и департамента строительства скважин выполнили мероприятия, направленные на поддержание высоких показателей производства газа платформы ЛУН-А в предстоящий зимний сезон. Команда получила важные данные для планирования следующих WRFM-кампаний, продолжает выполнять программу замены устаревшего устьевого оборудования скважин, успешно протестировала каротажный прибор нового поколения для обнаружения песка. Кроме того, хорошо проработана и проведена водоизоляция. Произведенные работы обеспечили прирост в размере 2,3–4,6 млн кубометров в сутки эквивалентной мощности по газу на среднесрочный период.



Рисунок 3. Извлекаемая изоляционная пробка
■ Арьян Вагенвурт, Айрат Ахметдинов

Да здравствует зима!

«Восемь месяцев зимы, остальное – лето!» – сложно определить, к какой географической точке нашей страны привязаны эти строки, но Сахалин попадает под эту характеристику. И мы не опускаем руки, а готовим себя и наши производственные объекты к работе в сложных климатических условиях.

На проекте «Сахалин-2» работа ведется по всем фронтам. В первую очередь важно позаботиться о своем здоровье и пройти вакцинацию – вы уже сделали прививку от гриппа? Если нет или еще сомневаетесь, читайте материал «Вакцина для крепости» на странице 9.

Во-вторых, оценить, какие риски подстерегают нас зимой, провести анализ – готовы ли мы к работе в сложных условиях снегопадов, гололеда и низких температур? В середине октября в компании прошел зимний День безопасности – вспомните, какие вопросы вы обсуждали в своей команде? Сейчас проходит зимний марафон безопасности, который поможет весь сезон не забывать о главном.

В-третьих, проверить – все ли производственные объекты готовы к зиме. Ведь на каждом из них разрабатываются планы подготовки оборудования, реализация которых начинается задолго до первого снега. Сюда входят мероприятия по ремонту технологического оборудования, задействованного в производственной цепочке СПГ и нефти, и других элементов системы производства – ведь даже незначительная поломка может стать серьезной проблемой при эксплуатации объектов в зимнее время. В ходе большого планового останова производственных объектов проекта «Сахалин-2», который проходил с июня по октябрь, выполнены все необходимые мероприятия по профилактическому техобслуживанию, обеспечена готовность к бесперебойной работе в осенне-зимний период.

«К снежному периоду важно подготовить и системы жизнеобеспечения объектов, такие как системы отопления зданий и сооружений, водозаборные скважины, системы выработки воздуха КИПиА, генераторы выработки электроэнергии, – рассказал начальник управления производственного планирования Дмитрий Пантелеев. – В общем процессе подготовки «Сахалин Энерджи» применяет передовой опыт российской нефтегазовой отрасли, а также методики, используемые в компании Shell, для проверки статуса выполненных работ: систему сертификатов, актов, декларацию соответствия. При этом контроль и координация ведутся сразу на двух уровнях: на высшем – руководством производственного директората, и на локальном – с помощью процессов комплексного планирования деятельности и планирования технического обслуживания объектов».



По его словам, в качестве ключевых показателей эффективности для оценки готовности к осенне-зимнему периоду на каждом объекте применяются процент выполнения запланированных работ, исходя из планового и фактического объема в человеко-часах, а также количество зарегистрированных отклонений. Еженедельные отчеты объектов в службу инженерно-технического обеспечения производства, которая выступает в качестве координатора этого процесса, позволяют своевре-



менно контролировать готовность объектов к началу осенне-зимнего периода.

«При общей стратегии предупредительные мероприятия на морских и наземных объектах имеют свою специфику, в частности, платформы более обособлены. Кроме того, свои сложности внесла пандемия COVID-19. Необходимость проведения предварительной обсервации персонала стала дополнительной задачей при подготовке работ, но одновременно вывела процесс планирования на более высокий уровень. Для платформы «Пильтун-Астохская-Б» время финальной подготовки к зиме совпало с плановым технологическим обслуживанием объекта. Тем не менее персонал платформы выполнил не только объем работ планового останова, но и завершил все мероприятия, связанные с подготовкой к зимнему периоду», – добавил Дмитрий Пантелеев.



Как рассказал Станислав Степанов, инженер 1-й категории отдела поддержки производства ПК «Пригородное», особое внимание при подготовке к осенне-зимнему периоду на



производственном комплексе «Пригородное» уделяется оборудованию систем хранения и отгрузки СПГ и нефти. «Для того чтобы обеспечить безопасность работ в период повышенных осадков, шквальных ветров и низких температур, мы проводим предупредительное техническое обслуживание плавающей крыши нефтяных резервуаров, проверяем на целостность элементы конструкции выносного причального устройства, терминала отгрузки СПГ и резервуаров хранения.

Критическим оборудованием для эксплуатации ПК «Пригородное» в зимний период, которое подлежит проверке и обслуживанию, являются системы отопления и горячего водоснабжения, водогрейные котлы и кабели электрообогрева технологических трубопроводов. Отделы технического обслуживания и эксплуатации проводят инспекцию пожарных гидрантов, продувку их стволов от воды для предотвращения замерзания, подготовку снегоочистительной техники, пожарных машин и техники доставки персонала на объект в случае обильных снегопадов.

Кроме того, мы готовим к натиску непогоды административные здания и сооружения: инспектируем двери, окна, кровлю, устанавливаем противоскользящие покрытия на крыльцах офисов для снижения рисков поскользвания и падения персонала».

Для обеспечения непрерывности производства необходимо постоянно совершенствовать этот процесс, обеспечивая его надежность и безопасность. Результаты обобщенного опыта работы в прошедших осенне-зимних сезонах хранятся в базе данных, и при необходимости извлеченные уроки в виде мероприятий добавляются в планы подготовки к новому сезону и тщательно выполняются. Наши производственные объекты готовы – безопасной зимой!





Вакцина для крепости

В «Сахалин Энерджи» продолжается прививочная кампания против гриппа. Она началась 10 октября, а завершится 30 ноября этого года. Время принять решение – прививаться или нет – еще есть, но каким оно должно быть? Мнение специалистов сектора охраны здоровья и гигиены труда однозначно: при отсутствии противопоказаний делать прививку в этом году не просто можно, но и нужно! И к этой рекомендации прислушиваются даже те, кто раньше не считал иммунизацию обязательной для себя процедурой. Кстати, такие люди нашлись и в нашей редакции.

ВРЕМЯ ПРИВИВАТЬСЯ

«В этом году я сделала выбор в пользу прививки, хотя долго не считала ее чем-то для себя необходимым», – рассказывает ведущий специалист отдела информационного обеспечения и работы со СМИ Марина Моруга. Причиной настороженного отношения к вакцинации стал не очень удачный личный опыт – в свое время укол препарата, призванного защитить организм от гриппа, привел к неприятным последствиям.

Получив столь наглядный жизненный урок, Марина решила, что без острой необходимости больше не будет соглашаться на вакцинацию. И придерживалась этого принципа 15 лет. Но все изменил 2020 год, а вернее, пандемия коронавируса.

«Мы оказались в новой реальности, стали больше внимания уделять своему здоровью, серьезнее относиться к инфекционным заболеваниям – стремимся защитить себя и близких от этой опасности. Вот и я решила на прививку, чтобы обезопасить себя как минимум от одной угрозы», – говорит наша коллега.

ЛУЧШЕ НЕ РИСКОВАТЬ

«Марина поступила совершенно правильно. Осенне-зимний сезон характеризуется вспышками острых респираторных заболеваний, а в этом году мы все находимся под угрозой заражения не только гриппом, но и новой коронавирусной инфекцией. Опасность этих болезней нельзя недооценивать – осложнения, которые они могут вызвать, иногда протекают в тяжелой форме, а если организм человека одновременно подвергается атаке со стороны гриппа и COVID-19, то риск негативного сценария развития событий увеличивается в два раза», – комментирует ведущий специалист сектора охраны здоровья и гигиены труда Андрей Ли.

Что касается осложнений, то они могут носить отсроченный характер. То есть человек уже может забыть о перенесенной инфекции, а у него начинаются проблемы в функционировании сердечно-сосудистой, нервной и других систем организма.

Вот и получается, что прививка от гриппа – реальный и наиболее действенный способ повысить иммунитет и существенно увеличить шансы на то, чтобы не попасть на больничную койку. Согласитесь, под Новый год это было бы особенно досадно.

УКОЛ ПО АДРЕСУ

В пользу этой процедуры играет и фактор удобства – работникам «Сахалин Энерджи», а также подрядных организаций не нужно проходить квест «Найди место вакцинации». На производственных объектах сотрудники с синими и зелеными GI-D картами могут сделать прививку в медицинских пунктах. Для всех остальных сектор охраны здоровья и гигиены труда разработал отдельный график, который опубликован на внутреннем сайте компании.

Пропустили по какой-то причине нужную дату? Или есть желание привиться не только от гриппа, но и от других болезней? В этом случае следует обращаться в лечебно-профилактические учреждения по месту прописки или в мобильные пункты вакцинации (сведения о них смотрите на сайте Сахалинского центра медицинской профилактики).

СЛОВО СТАТИСТИКЕ

По данным Всемирной организации здравоохранения, каждый год гриппом и ОРВИ в мире заболевает до 500 млн человек, от осложнений умирают около 500 тыс. Прививка – один из самых надежных способов этого избежать.

«Ежегодно около 40% сотрудников «Сахалин Энерджи» делают вакцинацию. Во многом в результате этого на объектах компании в осенне-зимний сезон

ПРИВИВКА — САМОЕ ЭФФЕКТИВНОЕ СРЕДСТВО ОТ ГРИППА



#НЕБОЛЕЙ!

Вакцинация — метод специфической профилактики, которая осуществляется путем введения препарата (вакцины) в организм человека для выработки иммунного ответа на проникновение возбудителя. Препарат содержит в себе чужеродный агент — ослабленный вирус/бактерию или их частицы, не способные вызывать заболевание.

#БУДЬЗДОРОВ

После введения препарата иммунная система включает защитные механизмы с участием специализированных клеток организма. В процессе фагоцитоза часть специализированных клеток уничтожает чужеродный агент, а другая их часть отвечает за формирование «памяти». При встрече с настоящим вирусом или бактерией иммунная система сразу распознает их как чужеродных, начинает реагировать и помогает предотвратить развитие или облегчить течение заболевания.

#СДЕЛАЙПРИВИВКУ!

Так как вирус гриппа постоянно мутирует, вакцинацию рекомендуется проводить ежегодно. В 2020 году вакцинация проводится следующими препаратами:



«СОВИГРИПП»

Вакцина российского производства.
Препарат противопоказан:
– детям до 18 лет;
– беременным женщинам.



«УЛЬТРИКС КВАДРИ»

Вакцина российского производства.
Препарат противопоказан:
– детям до 6 лет;
– лицам старше 60 лет.

Возможна вакцинация беременных женщин во 2-м и 3-м триместрах.

С 10 ОКТЯБРЯ —
ПО 30 НОЯБРЯ



СДЕЛАЙ ПРИВИВКУ — ЗАЩИТИ СЕБЯ, СВОИХ КОЛЛЕГ И БЛИЗКИХ!

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ.

среднее число зарегистрированных обращений персонала с признаками ОРВИ не составляет 5% — эпидемиологический порог не превышен. Таким образом, можно говорить об эффективности принимаемых компанией мер против гриппа», — говорит начальник сектора охраны здоровья и гигиены труда Константин Кокорин.

При этом нужно помнить, что прививка — не панацея и не стопроцентная гарантия от болезни. Если сравнивать организм человека с крепостью, то иммунизация — способ

серьезно ее усилить, чтобы в дальнейшем успешно отражать атаки вирусов. Но не следует пренебрегать и другими способами сделать нашу «оборону» сильнее. Здоровый и активный образ жизни, правильный распорядок дня, предусматривающий время на полноценный отдых и закаливание, хорошее настроение — вместе эти «кирпичики» способны образовать по-настоящему надежную стену от заболеваний. И за нас ее никто не выстроит.

Мнение лидера

Программа непрерывного совершенствования получила особый приоритет в коммерческом директорате в 2020 году. Для ее развития профильная инициативная группа использует различные инструменты коммуникации с сотрудниками подразделения – одним из них стал выпуск еженедельного тематического бюллетеня. Осенью этого года в нем появилась рубрика «Наши лидеры о Программе непрерывного совершенствования».



**АНДРЕЙ ОХОТКИН,
КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР**

Цель нашего бизнеса – улучшать наш бизнес. Я уверен, вы согласитесь со мной в том, что именно этим занимается коммерческий директорат. Наше подразделение относительно небольшое, но я вижу в этом некоторое преимущество. Нам проще сотрудничать с разными командами, реализовывать кросс-функциональные инициативы и конкурировать с другими директоратами по количеству качественно реализованных проектов, направленных на увеличение выгоды.

Считаю, что, несмотря на пандемию, когда мы крайне ограничены в личных встречах для обмена идеями, коммерческий директорат демонстрирует прекрасные показатели в продвижении Программы непрерывного совершенствования.

В этот период очень важно, чтобы улучшения коснулись всех сфер нашей деятельности. Я знаю, что многие предложенные нами инициативы уже выполняются и привнесли немало положительных изменений для поддержания надежного ведения бизнеса.

Для руководителей команд это идеальное время, чтобы поддержать своих подчиненных, поделиться нововведениями и успехами команд, достигнутыми в том числе с помощью системы регистрации CD CI.



**АЛЕКСЕЙ АБДУЛИН, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
МЕНЕДЖЕР ДЕПАРТАМЕНТА МОРСКИХ
ПЕРЕВОЗОК И КОММЕРЧЕСКИХ ОПЕРАЦИЙ**

Большинство из нас знает о возникновении программ непрерывного совершенствования в разных странах, исторических периодах, в том числе об их развитии в международных компаниях в настоящее время. Между ними есть много схожего и в то же время – ряд принципиальных отличий. Но я хотел бы рассказать о том, как Программа непрерывного совершенствования развивается в коммерческом директорате.

Я прекрасно помню, как начинался этот процесс, и уже сегодня отчетливо виден существенный прогресс. Во многом его удалось добиться за последние два-три года благодаря нашей CI-команде, которая привлекает внимание сотрудников к непрерыв-

ному совершенствованию в их повседневной работе. Сегодня весь коллектив компании заинтересован в том, чтобы инициировать новые бизнес-идеи и предлагать возможные улучшения производственных процессов. Многие проекты реализуются в достаточно короткие сроки, начинают приносить ощутимые дивиденды или экономить операционный бюджет компании. Таким образом, сотрудники наблюдают за эффективностью работы программы в реальной жизни. Как и в других директоратах, у нас есть внутренняя система регистрации инициатив и поощрения сотрудников, а благодаря отлаженному процессу даже небольшие улучшения в процессах не остаются незамеченными руководством.

Не только коллектив коммерческого директората, но и вся компания постоянно учится мыслить с точки зрения культуры непрерывного совершенствования окружающих нас условий. В качестве яркого примера хочу обозначить эффективную работу компании по организации рабочего процесса в условиях пандемии.

Несомненно, для бизнеса важна каждая инициатива, направленная на улучшение, но, на мой взгляд, наибольшую ценность представляют те, которые несут высокий уровень прибыли. Такие инициативы редко лежат на поверхности и практически всегда требуют от персонала глубокого и детального понимания выполняемых производственных процессов. Поэтому я уверен, что чем образованнее и опытнее будут наши сотрудники, тем больше идей они смогут предложить. А значит, одна из основных задач всех работников компании – непрерывно развиваться профессионально. Именно так мы сможем наилучшим образом продолжать совершенствовать себя как самый ценный ресурс компании.

непрерывное совершенствование



**АРТУР ЛЮБНИЕВСКИ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ КОММЕРЧЕСКОГО ДИРЕКТОРА**

«Самая большая возможность в мире – это возможность улучшать», – я не помню, когда впервые услышал эту цитату, но оценил ее мгновенно – идея пришлась мне по душе. Работая над разными проектами с разными командами, я следую этому принципу вот уже много лет.

Как в бизнесе, так и в повседневной жизни мне нравится бросать вызов по отношению к статус-кво. Думаю, мои коллеги уже привыкли, что обычно я задаю вопрос: что еще мы можем сделать для повышения производительности? Затем я готов выслушать и обсудить идеи. Изучать границы и выявлять барьеры, препятствующие улучшениям, – это предмет моего любопытства. Я привык смотреть на процессы как на собственный бизнес и призываю к этому вас. Вы убедитесь, что количество инициатив, направленных на улучшение, станет неисчерпаемым.

На мой взгляд, непрерывное совершенствование всегда начинается с людей и направлено на их потребности. Вы заметили, что это дает чувство безопасности? Когда вы открыты для инициатив, обсуждений, приводите ценные аргументы – это придает уверенность в том, что руководство готово поддержать ваше новое предложение и оно может быть реализовано.

Каждая идея имеет значение, и иногда, по моему опыту, вы должны рассмотреть 25 идей, чтобы выявить одну, достойную реализации. Вы спросите: но как определить, стоит ли она этого? Ответ прост. Менеджеры, задавайте вопросы и выслушайте ответы, постарайтесь понять, почему идея важна и какую ценность она может принести компании. Помните, что самые безумные на первый взгляд инициативы могут превратиться в бриллиант, который откроет новые возможности. Генераторы СИ-идей никогда не сдаются. Продолжайте поиски, иногда идея хороша, но вам следует потратить чуть больше времени, чтобы найти идеальный способ ее воплощения.

И еще одно. Сейчас – это всегда хорошее время для начала. Если вы до сих пор не представили ни одной инициативы и сомневаетесь, что вы тот человек, который может это сделать, просто попробуйте. Я твердо верю, что генерировать идеи способен каждый. Иногда нужно просто набраться смелости и всего лишь найти для их обсуждения подходящего человека.

Будьте уверены, что здесь есть нужные люди – моя дверь открыта для обсуждения ваших идей. И не стесняйтесь связаться с вашим руководителем. Я уверен, что он вас поддержит. Желаю вам всего наилучшего!



**АЛЕКСАНДР БУТКО,
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ПО МАРКЕТИНГУ
ЖИДКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ**

Я работаю в «Сахалин Энерджи» уже много лет и, честно говоря, поначалу не верил, что СИ-принципы станут настолько популярными среди наших сотрудников. Но сейчас я вижу, что все больше и больше людей активно регистрируют свои инициативы и, что более важно, – отношение коллег к самому процессу существенно изменилось.

Имея большой опыт общения с людьми из разных международных компаний, я очень часто наблюдал вполне привычную рабочую среду, где руководитель дает инструкции для выполнения тех или иных задач, основанные на внутренних процедурах, отклонения от которых не приветствуются, а в отдельных компаниях не допускаются. Выполнение повседневной работы без возможности что-либо изменить в конечном счете превратит даже самое интересное занятие в скучную рутину.

Что ж, позвольте мне сердечно поздравить вас с новой эрой корпоративной эволюции, когда идеи каждого сотрудника ценны, и каждый имеет возможность рассказать о своих предложениях на специально разработанной для этого площадке. Теперь мы называем это Continuous Improvement (CI). Но что для меня лично означает CI? Это не только постоянное улучшение процессов компании. В первую очередь это шанс для каждого развиваться, показывать своим коллегам и руководителям, что вы выдающийся человек с массой интересных инициатив и, конечно же, способов их реализации.

Мне посчастливилось побывать на нескольких открытых лекциях в Гарвардском университете, и один из моих вопросов к лектору был о среднем количестве ежегодно отчисляемых студентов. Ответ меня удивил: «Мы не отчисляем студентов. Если они хотят учиться, они это сделают. Даже посещение занятий дает им некоторые баллы, достаточные для продолжения учебы. Однако для них будет лучше, если они используют все возможности, которые предоставляет университет». Тот же подход я вижу сейчас в «Сахалин Энерджи»: если мы продолжим применять и развивать СИ-культуру в нашей повседневной работе, то получим больше преимуществ и простимулируем развитие собственной карьеры.



Новые горизонты на пути к цифровизации

проект

Впервые в российской практике «Сахалин Энерджи» расширила область применения информационных систем класса EAM (Enterprise Asset Management). Проект цифровизации управления инфраструктурой, в том числе техническим обслуживанием и ремонтом офисных зданий и жилого комплекса «Предгорье Зимы», выполненный компанией «Деснол Софт», существенно повысил эффективность работы службы эксплуатации.

О реализации этого сложного проекта рассказывает ведущий специалист управления эксплуатации и развития инфраструктуры «Сахалин Энерджи» Иван Терещенко.



— Иван, насколько я понимаю, до сих пор эта система находила применение на промышленных объектах. Но именно управление эксплуатацией и развитием инфраструктуры компании «Сахалин Энерджи» решило переориентировать ее на использование в офисной и жилой инфраструктуре, в том числе в части технического обслуживания и ремонта?

— Действительно, проект показал, что «1С:ТОИР» («1С:ТОИР Управление ремонтами и обслуживанием оборудования 2 КОРП») подходит не только для управления активами на производстве, но и для управления обслуживанием жилых и офисных комплексов. Его реализацию мы начали еще в конце 2018 года, для завершения первого этапа понадобилось меньше года. Второй этап (или, как мы называем, очередь) должен быть завершен в 2021 году. В дальнейшем планируется интеграция с SAP в части материального учета.

— Для чего была разработана такая многоходовая комбинация?

— Прежде всего потому, что нужно было выполнить последовательно большой объем работ, а также как можно скорее перейти на новую платформу. Внедрение первой очереди уже позволило повысить эффективность работы нашего управления. Надеемся, что это улучшит качество жизни и работы сотрудников компании и позволит поддерживать высокий уровень безопасности.

— А чем не устраивала прежняя система управления непроизводственными активами? Какие были предпосылки для реализации нового проекта?

— Ранее использовалась система, у которой были свои недостатки. В частности, отсутствовали планирование по стандартам компании, а также учет материальных и трудовых ресурсов, не было возможности анализировать данные (к примеру, для расчета KPI — ключевых

показателей эффективности деятельности подрядных организаций).

До внедрения «1С:ТОИР» данные о работах можно было выгрузить только «плоским» списком в таблицу Excel. Документ получался громоздким, неудобным для проверки и анализа. Затем необходимо было вручную формировать отчет, что могло приводить к ошибкам и неточностям. Все это затрудняло работу. Компания нуждалась в более функциональном решении.

— Разработка «Деснол Софт» решает эти проблемы?

— Да, конечно, более того, ее функциональность можно дорабатывать собственными силами при необходимости. Важными условиями при выборе программного продукта были доступная техническая поддержка и возможность (если потребуется) расширять число лицензий. Очень гибкая система. С ее помощью мы можем контролировать обслуживание всех наших офисных зданий и жилого комплекса.

— Как внедрялась система, какие были трудности и что изменилось, когда она заработала?

— В первую очередь, была сформирована база данных объектов ремонта по принципу иерархии — от зданий и сооружений к функциональным системам (водяное пожаротушение, производство электроэнергии), а затем к отдельным объектам (пожарный кран, дизель-генераторная установка и т. д.). Как я уже отмечал, до внедрения «1С:ТОИР» учет объектов ремонта велся в простых списках, не отражающих функционального соподчинения объектов и их отношения к той или иной локации. Теперь в базе видны конкретные объекты со всей «начинкой».

Система позволила использовать матрицу оценки рисков, применяемую в компании, как инструмент для определения приоритета ремонтных работ: что нужно сделать безотлагательно, что во вторую очередь, а что можно перенести на следующий ремонтный период. Для каждого объекта определена категория критичности, для различных нормативов учитывается разный приоритет выполнения плановых работ. Во всем этом помог опыт комплексного управления рисками на производственных объектах «Сахалин Энерджи», что способствовало переходу от реактивного к риск-ориентированному управлению обслуживанием объектов.

Что было самым сложным? Да все было непросто, но это можно назвать трудностями роста на пути к цифровизации. Проект реализовывался по следующей схеме: проведение детального обследования, паспортизация оборудования, адаптация системы, разработка документации, подготовка к опытно-промышленной эксплуатации и опытно-промышленная эксплуатация.

Больших усилий потребовало создание базы данных оборудования и нормативов. Это фундамент для работы всей системы. В целом первая очередь проекта заняла десять месяцев.

— А почему выбор пал на «Деснол Софт»?

— Это результат большой работы: мы проводили анализ рынка схожих по функционалу систем, предквалификацию 52 компаний — интеграторов 1С, тендер для компаний, которые прошли предварительный отбор. В сухом остатке всего несколько компаний оказались готовы адаптировать систему «1С:ТОИР» к нашим требованиям. «Деснол Софт», помимо соответствия всем условиям, смог предложить нам самую низкую стоимость адаптации.

— Давайте от приятных материй перенесемся к практическим вопросам. Как обычный сотрудник или житель «Предгорья Зимы» поступает в случае, когда обнаруживает какую-нибудь неисправность?

— Он может быстро сообщить о проблеме на горячую линию HelpDesk, получить оперативный отклик и гарантированную помощь, а потом оценить качество оказания услуг. Сотрудники генеральных подрядчиков «Сахалин Энерджи» получают заявки и выполняют их по заданным в системе нормативам, распределяя нагрузку исполнителей, инструменты и материалы. Они могут и сами инициировать ремонтные работы, если обнаружили неисправность. Ответственные сотрудники нашего управления имеют доступ к информации о

«Программа «Цель ноль» — это не только безопасность производства, но и безопасность труда и проживания. Управляя рисками, мы заинтересованы в минимизации любых негативных последствий — экономических, производственных, экологических, социальных, трудовых, репутационных. Все эти факторы критически важны, поскольку речь идет о круглосуточном жизнеобеспечении наших сотрудников. Возможности, которые дает «1С:ТОИР», полностью отвечают нашим представлениям о современных цифровых бизнес-инструментах».

Сергей Дода,

начальник управления эксплуатации и развития инфраструктуры

Эта компания — российский центр компетенции в сфере цифровизации управления активами, а также разработчик системы «1С:ТОИР». Она вышла на рынок в 1999 году и является официальным партнером фирмы «1С». Мы увидели преимущество в том, что для автоматизации процессов можно воспользоваться отечественной разработкой, представленной на рынке IT-систем. Это плюс, учитывая относительную невысокую цену по сравнению с иностранными системами и оптимальное соответствие функциональным требованиям. Это важно для нашей компании, которая держит курс на увеличение доли российского участия в проекте.

каждой конкретной заявке на плановые и внеплановые ремонтные работы.

— Как и когда будет реализован учет товарно-материальных ценностей, возможна ли интеграция с уже используемой в компании SAP?

— Процесс учета товарно-материальных ценностей является, пожалуй, самой сложной составляющей любого проекта. Несмотря на определенные сложности, связанные с особенностями бизнес-процессов, учет планируем реализовать в рамках этого проекта. Любые сложности решаемы.

Сначала необходимо будет разработать и утвердить схему учета товарно-

В результате внедрения системы улучшились бизнес-процессы на непроизводственных объектах «Сахалин Энерджи»: сократилась длительность простоев оборудования на 20%, повысилась производительность труда в эксплуатационных и обслуживающих подразделениях, на треть ускорена работа с заявками на ремонты и вдвое быстрее стали получать управленческую отчетность.

— Достойный выбор. Высокую оценку подтверждает и победа в конкурсе проектов корпоративной автоматизации на платформе 1С «1С:Проект года». Победителем в номинации «Управление ремонтами (EAM)» стал наш проект, выполненный «Деснол Софт».

— Проект признан лучшим в предметной области «Управление материальными активами». Его уникальность — в нетрадиционном применении системы класса EAM. «1С:ТОИР» широко используется для автоматизации учета производственных активов предприятий (например, станков и другого оборудования). По данным 2019 года, систему применяют уже 30% российских предприятий реального сектора экономики, представленных в индексе Московской биржи (МОЕХ). А наша компания вошла в число первых в России, внедривших «1С:ТОИР» для управления непроизводственными активами.

материальных ценностей, а затем практически реализовать ее в системе «1С:ТОИР». Также планируется интегрировать ее с SAP совместно с командой департамента информационных технологий и управления информацией. В рамках интеграции на стороне «1С:ТОИР» будут налажены процессы потребности и учета в материалах, закупаемых через систему SAP.

— Что вы назвали бы самым важным результатом проекта?

— Я считаю, что нам удалось привести бизнес-процессы нашего управления в соответствие с общими бизнес-процессами и методологиями «Сахалин Энерджи». Опыт производственных объектов в сочетании с гибкостью и расширяемостью, которые продемонстрировала новая IT-система, помогли нам реализовать большую часть задуманного для полноценного управления процессами технического обслуживания.

■ Беседовала Елена Гуршал



Побеждаем вместе!

В «Сахалин Энерджи» запущен зимний марафон безопасности. Старт серии мероприятий был дан 15 октября. В этот день на дистанцию вышел персонал наземных производственных объектов, офисов компании, а также сотрудники, работающие удаленно. Начинать «забег» можно с любого места и в любой день. Главное, взять хороший темп и не сбавлять его до самого финиша.

ГЕНЕРАЛЬНОЕ НАПУТСТВИЕ

«Пандемия COVID-19 привела к существенным изменениям как в мире, так и в деятельности «Сахалин Энерджи». Главный акцент нашего внимания на сегодня — это оценка достаточности мер, реализуемых на объектах компании, и их синхронизация с личной ответственностью каждого сотрудника. Поэтому в День безопасности нам особенно важно задуматься о проявлении сознательности и самодисциплины, чтобы уберечь себя, своих близких и коллег от уже известных и новых рисков», — отметил в своем обращении к участникам марафона безопасности главный исполнительный директор Роман Дашков.

ЦЕЛЬ ЗИМНЕГО МАРАФОНА БЕЗОПАСНОСТИ?

Снижение травматизма в производственной деятельности проекта «Сахалин-2» путем повышения осведомленности о важных вопросах безопасности труда в зимний период, а также в условиях мер, направленных на профилактику распространения коронавирусной инфекции COVID-19.

МАРАФОН ПРИШЕЛ НА СМЕНУ

Тренд на изменения стал основой трансформации традиционного зимнего Дня безопасности. Ему на смену пришел марафон (День безопасности стал его стартовым этапом), добраться до финиша которого просто так не получится: всем нам, его участникам, предстоит преодолеть несколько этапов, каждый из которых посвящен наиболее актуальным темам, связанным с безопасностью в зимний период. Эти темы-остановки: подготовка к зиме, вождение, здоровый образ жизни, суровые погодные условия, безопасность на открытом воздухе.

За подведение итогов прохождения каждого этапа и всей дистанции отвечает судейская коллегия. Жюри опирается на конкретные критерии оценки по пяти категориям: безопасность, лидерство, охрана здоровья, компетентность и вовлечение, объективный показатель.

Например, в категории охрана здоровья учитывается количество персонала, прошедшего вакцинацию от гриппа.

При этом будет рассматриваться не только командное участие, но и индивидуальный вклад каждого ра-

ЧТО ЗНАЧИТ МАРАФОН БЕЗОПАСНОСТИ?

Это комплекс мероприятий, который будет проходить весь зимний сезон 2020/2021 года и будет включать серию командных обсуждений и викторин, творческих конкурсов и соревнований.



ПОЧЕМУ НАМ НУЖНЫ ИЗМЕНЕНИЯ?

В повседневной деятельности на наших производственных объектах и в офисах участвуют 10 тыс. человек – сотрудников компании и подрядных организаций. Мы работаем в условиях повышенной опасности, но многие серьезные травмы случаются в ходе обычной деятельности, когда происходит нормализация рисков и мы перестаем обращать на них внимание.

ботника для достижения цели марафона. Наиболее активные участники и группы с лучшими показателями получают подарки, включая специальный приз от главного исполнительного директора «Сахалин Энерджи».

ТРИ ПУТИ ДЛЯ СТАРТА

Проявить себя сможет каждый. И уже это делает. Вовлечение и лидерство участники марафона проявили во время его запуска, в День безопасности, когда выбирали темы, предложенные для обсуждения на старте.

Их было три: эффективность работы персонала, лидерство и контроль сезонных рисков в условиях новой реальности. По какому из путей двигаться лучше всего, каждая команда решала самостоятельно. Главное при этом — постараться вовлечь в процесс обсуждения всех участников команды — на этом моменте организаторы мероприятия сделали особый акцент.

ГДЕ МОЖНО ВЗЯТЬ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ В РАМКАХ ЗИМНЕГО МАРАФОНА БЕЗОПАСНОСТИ?

Все материалы к зимнему марафону безопасности, а также архив презентаций, обучающих видеороликов, плакатов и прочее можно найти на внутреннем сайте компании (вход через информационный баннер на главной странице).

ВМЕСТЕ К ЦЕЛИ

Марафонцы — это все мы, каждый из нас как участник одной из 24 команд, на которые мы разделились. У зимнего марафона безопасности даже появились свои талисманы — медведь и бурундук. Симпатичные зверьки будут мотивировать марафонцев постоянно двигаться вперед — к новым достижениям, успехам и, конечно, общей для всех нас «цели ноль».

Участвуем все! Побеждаем вместе!

■ Павел Рябчиков

1. ПРОЕКТНАЯ КОМАНДА

- ▶ ДКС ОБТК

2. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КОМАНДА

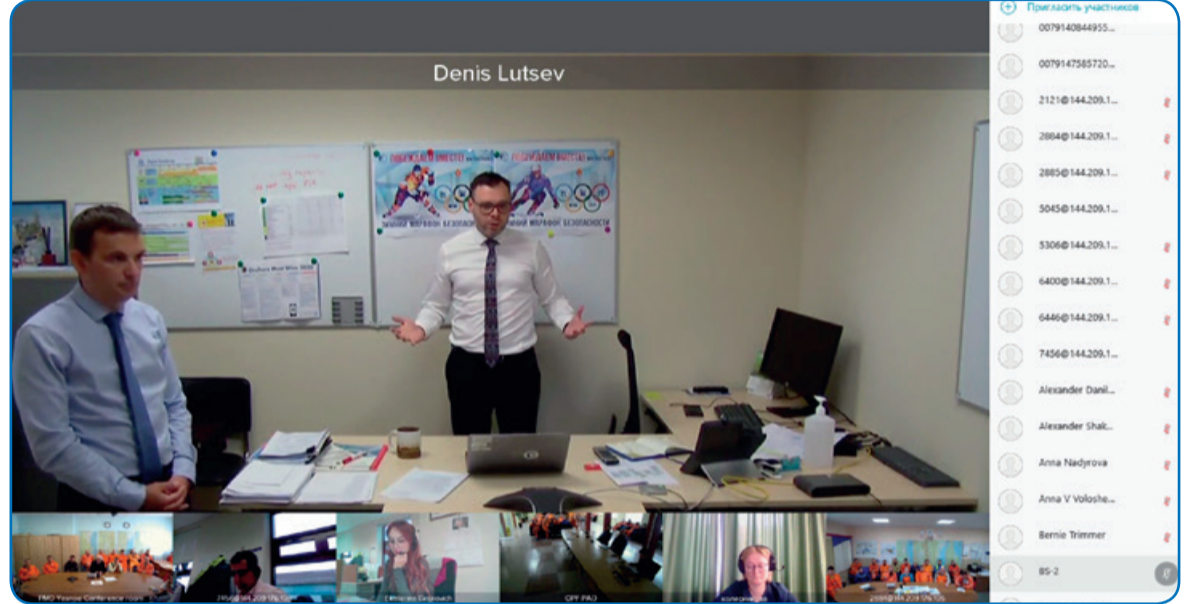
- ▶ ПА-А
- ▶ ПА-Б
- ▶ ЛУН-А
- ▶ ОБТК
- ▶ Отдел по эксплуатации нефтегазопроводов
- ▶ ПК «Пригородное»
- ▶ Технический директорат
- ▶ Департамент инженерного обеспечения и технического обслуживания
- ▶ Управление эксплуатации и развития инфраструктуры
- ▶ Департамент по реализации проектов
- ▶ Служба по организации перевозок

3. АДМИНИСТРАТИВНАЯ КОМАНДА

- ▶ Финансовый директорат
- ▶ Кадровый директорат
- ▶ Директорат правового обеспечения
- ▶ Коммерческий директорат
- ▶ Департамент корпоративных отношений
- ▶ Департамент ОТОС
- ▶ Департамент промышленной и пожарной безопасности, противодиверсионной защиты и ЧС
- ▶ Департамент информационных технологий и управления информацией
- ▶ Департамент корпоративной защиты
- ▶ Управление по взаимодействию с государственными органами надзора и контроля
- ▶ Служба по инженерно-техническому обеспечению производства
- ▶ Отдел внутреннего аудита / Сектор интеллектуальной собственности / Представительство компании

В соответствии с турнирной таблицей 24 команды.

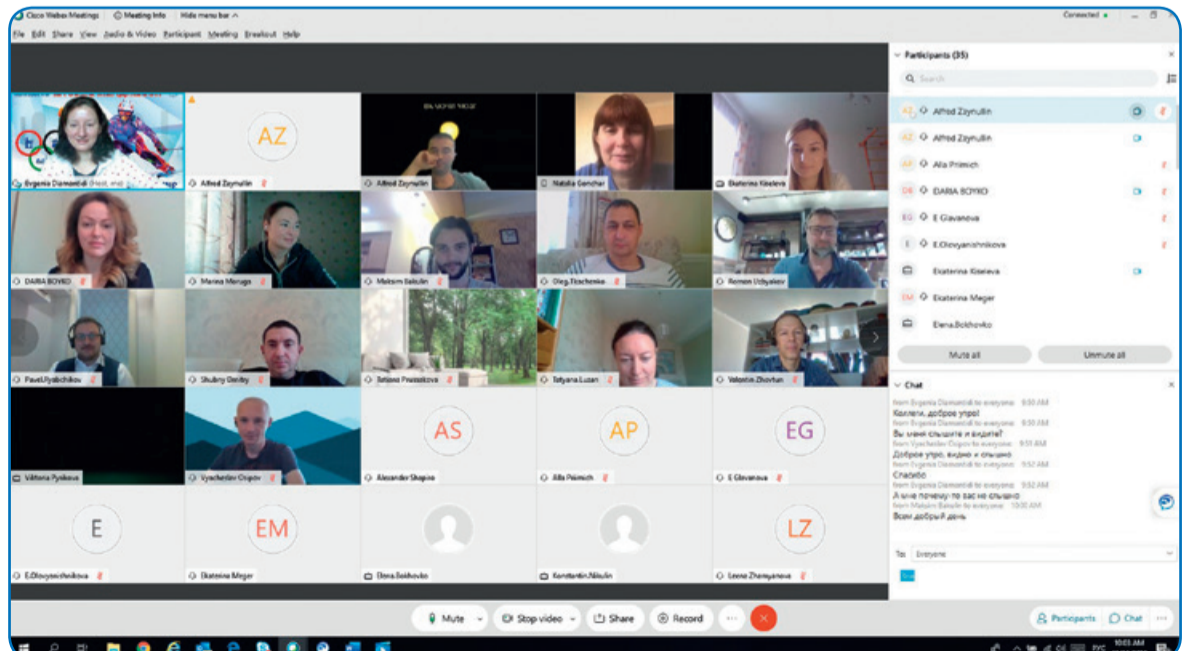
ЗИМНИЙ МАРАФОН БЕЗОПАСНОСТИ



Зимний День безопасности на всех наземных объектах компании прошел одновременно и начался со вступительного слова начальника департамента по производству (наземные объекты) Дениса Луцева. К видеоконференции, посвященной открытию мероприятия, была подключена 51 точка (конференц-залы производственных объектов, помещения операторов, административные офисы и т. д.)



Беседа, просмотр видеofilмов, обсуждение в группах – эти элементы коммуникации использовались во время Дня безопасности на Холмской береговой базе. В мероприятии приняли участие сотрудники «Сахалин Энерджи», выполняющие работы по оперативному управлению объектом, а также представители компаний Halliburton, Schlumberger и др. С рядом подрядных организаций, задействованных в работе на трубной базе в селе Садовники, были проведены выездные сессии



Участниками зимнего Дня безопасности на ПК «Пригородное» стали около 420 человек, включая сотрудников «Сахалин Энерджи» и работников подрядных организаций. После обсуждения сезонных рисков и вызовов, связанных с новой реальностью, персонал разделился на группы и продолжил работу в командах. На следующий день аналогичная сессия была организована для сотрудников, работающих в дистанционном режиме. В онлайн-мероприятии приняли участие 42 человека

Вовлечение и лидерство команды могли проявить во время запуска марафона, в День безопасности, когда выбирали темы, предложенные для обсуждения на старте. Сотрудники департамента корпоративных отношений остановились на эффективности работы персонала – за этот пункт проголосовало большинство

■ Страницу подготовила Марина Семитко

обучение

Новая реальность в виртуальности

Впервые в истории «Сахалин Энерджи» ежегодная Неделя кадровика прошла в новом формате. С подробностями – специалист отдела профессионального обучения Надежда Бусарова.



– COVID-19 заставил нас жить в другой реальности – осваивать дистанционный режим работы, в том числе переверстывать программы обучения в неаудиторный формат. Происходит интересная трансформация: если прежде онлайн-обучение сравнивали с заменителями сахара – «сладость есть, а вкус не тот», то пандемия изменила эту точку зрения. Онлайн-формат все больше набирает популярность. Но для того чтобы что-то понять, нужно это попробовать.

Вот мы и попробовали: перевели Неделю кадровика, которая в «доковидные» времена проходила только в аудиторном формате, на дистанционные рельсы. Это

«Безусловно, мир не будет прежним. Как справедливо отметил главный исполнительный директор, уже сейчас мы обязаны думать о том, какой будет наша компания в изменившейся бизнес-реальности. Новые условия создают не только трудности и вызовы, но и возможности. В этих реалиях рынок цифровых образовательных технологий будет расти еще стремительнее, а подходы к образованию будут переосмысливаться. Изменяются роли обучающегося и учителя. Обучение онлайн станет одним из ключевых аспектов реальности, которая будет требовать от нас фокусироваться на самообучении и освоении новых технологий. Самое сложное здесь приставка «само-». Ведь теперь, когда все больше и больше образовательного контента доступно в режиме 24/7, понятие дедлайна стирается, одновременно растет объем задач, и человеку нужно четко планировать и приоритизировать мероприятия, в том числе обучающие. Поэтому для достижения успеха как никогда важна самодисциплина».

Александр Шейкин, директор по персоналу

была непростая работа. Практически за месяц были согласованы основные темы, утверждены программы с каждым лектором, оформлены договоры, проведено тестирование соединения с платформой (Cisco Webex). Начало серии вебинаров, запланированных на срок чуть более недели, было положено. Огромную поддержку нам оказал департамент информационных технологий и управления информацией – мы могли получать оперативную обратную связь практически круглосуточно.

Подготовка вебинаров и поиск выступающих стали, пожалуй, одним из самых сложных и ответственных этапов работы. Прежде чем к нему приступить, мы проанализировали тематику будущих вебинаров, их актуальность для личностного развития сотрудников, обсудили множество вариантов. Из этого «живого раствора» выкристаллизовались темы, которые и легли в основу обучения.

Была составлена эфирная сетка, созданы ссылки на каждый вебинар, программа размещена на внутреннем сайте компании. В онлайн-режиме мы привлекли к участию в Неделе кадровика профессионалов из разных городов (Москва, Сочи, Калининград, Екатеринбург и др.) и представителей акционеров. И самое главное, этот формат позволил нам раскрыть внутренние резервы компании для исключения пробелов в компетенциях персонала. К примеру, коллеги из департамента по геологии и разработке месторождений поделились опытом применения «цифры» в процессе разработки месторождений, сотрудники отдела формирования и развития кадрового резерва провели интересный вебинар о психологических аспектах удаленной работы и затем передали эстафету команде HR Goal Zero, которая сделала акцент на безопасности при работе в удаленном режиме.

Участники слушали лекции, в реальном времени выполняли практические задания, задавали вопросы и получали ответы – общение с лекторами проходило в общем чате. В отличие от обычных семинаров, велась видеозапись лекций. Ею можно воспользоваться для закрепления знаний – она, как говорится, всегда под рукой (размещена на wiki).

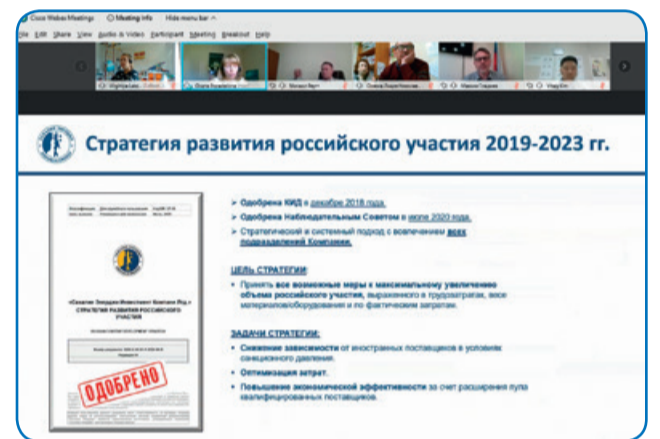
По завершении Недели мы попросили участников высказать мнение о плюсах и минусах нового формата. В частности, они порекомендовали рассмотреть возможность добавления в программу онлайн-игр, а также учитывать некоторые технические моменты, в том числе определение требований к техническому оснащению участников сессии. Мы учтем все замечания в следующем году.

■ Записала Елена Гуршал

российское участие

С фокусом на новую стратегию

Специалисты отдела развития российского участия провели пять видеоконференций с подрядчиками компании. Главной темой стала обновленная стратегия развития российского участия «Сахалин Энерджи» на 2019–2023 годы.



В ходе видеоконференций освещались ключевые направления новой стратегии: проект гармонизации стандартов, создание производственно-технической базы «Сахалин Энерджи» на территории Сахалинского индустриального парка, программа развития поставщиков и повышение осведомленности персонала компании о требованиях к развитию российского участия.

Стратегия утверждена Наблюдательным советом проекта «Сахалин-2» в июле 2020 года. Ее главная особенность – системный подход, позволяющий эффективно наращивать российское участие в проекте за счет максимального привлечения отечественных предприятий.

Кроме того, обсуждались и относительно новые форматы сотрудничества: проведение опытно-промышленных испытаний локализованной и российской продукции на производственных объектах «Сахалин Энерджи», заключение трехсторонних соглашений с зарубежными партнерами с последующей передачей базовых знаний и компетенций российским компаниям. Особое внимание было уделено поиску новых возможностей и инициатив для развития российского участия в рамках уже действующих договоров.

Всего в онлайн-мероприятии приняли участие более 100 человек из 47 российских компаний. Наибольший интерес вызвали проект адаптации международных технических требований и создание производственно-технической базы «Сахалин Энерджи» для сервисного обслуживания и ремонта нефтегазового оборудования.

Основная цель подобных сессий – не только повысить информированность партнеров об обязательствах «Сахалин Энерджи» по развитию российского участия в рамках Соглашения о разделе продукции, но и подчеркнуть стратегическую важность этой задачи в условиях сложившейся мировой конъюнктуры нефтегазового рынка. Уверены, что открытый диалог даст импульс для совместного поиска новых возможностей развития российского участия в проекте «Сахалин-2».

■ Отдел развития российского участия и взаимоотношений с поставщиками

безопасность

Переоделелись

Своевременное обеспечение работников качественными средствами индивидуальной защиты (СИЗ) является одним из обязательных условий безопасной производственной деятельности компании.

В этом году достигнут значительный прогресс в различных направлениях обеспечения СИЗ – подписаны три новых договора с российскими поставщиками. Мы перешли к использованию одежды отечественного производства, что, в том числе, способствует увеличению российского участия в проекте.

С учетом пожеланий сотрудников производственных объектов разработаны новые модели защитной одежды. Комбинезоны и костюмы стали комфортнее и безопаснее, на них нашиты шевроны, логотип компании и эмблема «цель ноль». Дополнительная информация о средствах индивидуальной защиты размещена на веб-странице, которая регулярно пополняется новыми документами и инструментами для процесса управления СИЗ. В следующем выпуске «Вестей» мы расскажем подробнее об обеспечении персонала средствами индивидуальной защиты.

■ Алексей Засуцкий



Do your best

Что красиво смотрится, то – прочно. Человеческий взгляд привык к пропорциям природы, а в природе выживает то, что прочно и целесообразно.
Владимир Шухов

Профессиональные праздники в календаре как «напоминка» в смартфоне: заставляют нас пристальнее присмотреться к той или иной специальности, к истории ее возникновения, познакомиться с людьми, которые ее выбрали. 30 октября в России отмечают День инженера-механика. Это одна из самых универсальных и востребованных профессий в мире. В августе 1908 года инженер Генри Форд начал производство новой модели автомобиля, в мае 1913 года совершил полет первый в мире многомоторный самолет «Русский витязь» инженера Игоря Сикорского, а в октябре 1945 года инженер Перси Спенсер запатентовал микроволновую печь. На заводе СПГ группа инженеров-механиков по статическому оборудованию состоит из четырех человек – небольшое, но очень важное звено в производственной цепочке «Сахалин Энерджи». Знакомьтесь: герои нашей рубрики руководитель группы Денис Хакимов и инженер-механик Елизавета Перминова.



Елизавета Перминова. После школы поступила в РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина и в 2018 году получила диплом по специальности «технологические машины и оборудование». В «Сахалин Энерджи» работает полтора года

– Что или кто повлиял на ваш выбор профессии?

Денис Хакимов: «В моем случае справедливо высказывание «все мы родом из детства». Я часто навещал бабушку и дедушку, которые жили в деревне Биштиново в Башкортостане. Буквально в нескольких километрах от дома проходила линия магистрального газопровода, но им приходилось, как в старые времена, топить печь, чтобы обогреть жилье и приготовить еду. Уже в старших классах я понимал, как легко технически решить этот вопрос, мечтал спроектировать и провести газ в деревню, чтобы моим родным было легче и они не тратили силы, время и деньги. Это желание и решило мою дальнейшую профессиональную судьбу – высшее образование и работа в нефтегазовой сфере. С детства я питал склонность к точным наукам, активно участвовал в предметных олимпиадах для подготовки к поступлению, затем окончил вуз и начал работать по специальности».

Елизавета Перминова: «Думаю, что определенное влияние на меня оказали родители, они технари. И хотя они не имеют отношения к нефтегазовой отрасли, среди наших знакомых было много людей, которые в ней работали. Мне хотелось получить техническую специальность, а профессия нефтяника была очень востребованной на Сахалине. Мне она казалась отчасти экзотической – своеобразный сплав интеллектуальной и практической работы. Так и оказалось: я могу работать за компьютером или надеть СИЗ и выйти в поле, чтобы решить технические вопросы».

– Как сложилась ваша профессиональная жизнь? Насколько студенческие представления совпали с реальностью?

Д. Х.: «Мне было интересно в университете изучать теоретическую механику, сопромат, материаловедение и другие науки. Это стало фундаментом, который лег в основу моих профессиональных интересов и послужил катализатором дальнейшего развития. Оконучься в практическую деятельность было несложно. Дело в том, что уже на втором курсе я пришел в компанию, которая занималась проектированием трубопроводов. Было очень не просто совмещать учебу и работу, но дело того стоило, теперь я понимаю, что это помогло мне стать специалистом».

Е. П.: «Шока не было. Конечно, не все получается с первого раза, но рядом со мной коллеги, которые всегда помогут и поддержат. С какими трудностями приходится сталкиваться? Отказаться от желания закрыть «Автокад» с недоделанным чертежом и пойти на прогулку. Еще очень трудно подобрать спецодежду маленького размера». (Улыбается.)

– Есть ли среди инженеров-механиков авторитет – человек, который для вас послужил ориентиром?

Д. Х.: «Непросто ответить на этот вопрос. Ярких и интересных личностей в нашей профессии очень много. С институтских времен меня поразила судьба Владимира Григорьевича Шухова. Среди множества его проектов – строительство первого в Российской империи нефтепровода, он же разработал и построил первые в мире цилиндрические



Рабочие будни. Плановый технологический останов – 2020. Денис Хакимов (в центре). В 2010 году окончил Уфимский технический университет нефти и газа по специальности «инженер по проектированию и эксплуатации газонефтепроводов и нефтехранилищ». С 2012 года работает в «Сахалин Энерджи»

резервуары-нефтехранилища. Владимир Григорьевич был разносторонней личностью, великолепным архитектором – изобретателем первых в мире гиперболических конструкций. Самой известной работой считается башня для радиостанции на Шаболовке в Москве (1919–1922 годы). Долгие годы изображение Шуховской башни являлось эмблемой советского телевидения и заставкой многих телепередач, включая знаменитый «Голубой огонек». Уже при жизни современники называли Шухова российским Эдисоном».

– Как вы попали в компанию «Сахалин Энерджи»?

Д. Х.: «Первое знакомство было очень необычным. У нас в техническом университете висели фотографии промышленных предприятий, на одной из них были изображены большие железобетонные резервуары. Мы, студенты, предположили, что они нефтяные. Но позже нам рассказали, что они для хранения СПГ и принадлежат компании «Сахалин Энерджи». Это заставило меня внимательно изучить деятельность этой компании. После вуза я учился в аспирантуре и поддерживал связь с университетом, с преподавателями, однажды случайно попал на встречу с сотрудниками компании. Отправил резюме, прошел несколько собеседований, и меня пригласили на работу».

Е. П.: «Свой профессиональный путь я начала строить еще со школьных времен – удалось получить образовательный грант от «Сахалин Энерджи» и, конечно, очень хотелось попасть на работу в эту компанию. Когда окончила университет, подходящих вакансий не было, и некоторое время я работала в компании Schlumberger, получив там отличный опыт. Но затем фортуна мне улыбнулась».

Начало празднованию Дня инженера-механика положил приказ главкома ВМФ РФ от 1996 года. Но отсчет принято вести с 1854 года, когда в Российском флоте был образован корпус инженеров-механиков.

– Чем вас привлекает профессия инженера-механика?

Д. Х.: «Мне в жизни повезло. То, чем я занимаюсь в рамках профессиональных обязанностей, находится в русле моих же увлечений. Работа и хобби в одном флаконе. Иногда даже дома не могу оторваться от расчетов, продолжаю над ними работать. Я с удовольствием читаю лите-

ратуру по своей специальности, стараюсь узнать что-то новое, оцениваю, насколько это применимо в нашей компании».

Е. П.: «Привлекает широким спектром задач – от поиска спецификации и заказа необходимого оборудования до помощи во внедрении проекта цифровизации. Пусть я пока в этом играю не самую значимую роль, но у меня есть возможность для развития, я получаю ценный опыт от коллег. Мне очень нравится чувствовать себя частью большого сложного механизма».

– Что вы могли бы сказать о коллегах?

Д. Х.: «Все люди проактивные, стремятся сделать больше, превзойти ожидания коллег и руководителей. Талантливые, с очень хорошими знаниями. Прекрасно контактируют друг с другом. Уверен, что симбиоз профессионализма и умения взаимодействовать поможет нам работать еще лучше».

Е. П.: «Я работаю в замечательном коллективе. Не зря у нас говорят: LNG family. Я люблю свою работу не только за интересные задачи, но и за общение с разносторонними, позитивными людьми и возможность перенимать их опыт».

– С какой профессией можно сравнить вашу?

Д. Х.: «Никогда об этом не задумывался. Мне профессия инженера-механика кажется вполне самодостаточной».

Е. П.: «Может быть, с профессией врача-диагноста?»

– Хорошее сравнение. Кстати, Владимир Шухов два года был вольнослушателем Военно-медицинской академии. Как потом он говорил, изучение медицины дало ему бесценный опыт знакомства с самой совершенной конструкцией, которую создала природа – человеческим организмом. Что вы пожелали бы ребятам, которые делают свой выбор в пользу профессии инженера-механика?

Д. Х.: «Наша дисциплина претерпела большие изменения. Будущим инженерам-механикам требуются не только крепкие профессиональные знания, но и знания информационных и цифровых технологий, современных программных продуктов».

Е. П.: «Помните, что необходимость в do your best начнется с первых дней университета и уже никогда не закончится. Потребуются такие качества, как целеустремленность, терпеливость, усидчивость и при этом мобильность. Дерзайте! Если не попробуете, то ничего и не получится. И обязательно верьте в себя».

■ Беседовала Елена Гуршал



Winning together!

Winter Safety Marathon has been launched at Sakhalin Energy. The 'starting gun' was fired on October 15th. On this day, employees at the onshore production facilities and company offices, as well as personnel working remotely, started the race. You can join the marathon from anywhere, on any day you like. What matters is your pace: try to keep it until the finish line!

A FEW WORDS FROM THE CEO

"The COVID-19 pandemic has drastically changed our world and the way we do business in Sakhalin Energy. Today, our focus is on evaluating whether the precautions taken at the company's facilities are sufficient, and on keeping them in sync with each employee's personal responsibility. This is why this year's Safety Day is a great time to reflect on our awareness and self-discipline. We need it to protect ourselves, our families and colleagues from risks, be they old or new," said Roman Dashkov, the company's CEO, while addressing the participants of the Safety Marathon.

SOMETHING NEW

Winter Safety Day has become a tradition at the company, but this year brings many changes. Safety Day will be followed by the Safety Marathon, a race that is not quite easy to finish. It is divided into several stages, each corresponding to an aspect of cold-season safety: preparation for winter, driving, harsh weather conditions, healthy lifestyle, outdoor safety.

MARATHON PARTICIPANTS	
1. PROJECTS TEAM	3. ADMINISTRATIVE TEAM
<ul style="list-style-type: none"> OPFC 	<ul style="list-style-type: none"> Finance Directorate HR Directorate Legal Directorate Commercial Directorate Corporate Affairs CHSE Industrial Safety IT and IM Department Corporate Security Department Approvals and Compliance R&D Support Internal Audits/Intellectual Property Section/ Representative office
2. PRODUCTION TEAM	
<ul style="list-style-type: none"> MPQ PR-B LUN-A QPF Pipelines Ingorsidniye Technical Directorate Engineering and Maintenance (E&M) FMD PDD ALG 	

24 teams (according to the tournament table).

WHAT IS SAFETY MARATHON?

It is a series of events that will take place in the winter of 2020-2021. The events include team discussions, quizzes, creative contests and competitions.

A jury will announce the results of every stage and the race as a whole. It will use specific criteria in five categories: Safety, Leadership, Health, Competencies and Engagement, and Facility Score. For example, the number of employees who receive flu vaccination belongs to the Health category.

Not only team score will be counted, but individual input of each employee into the marathon's goal achievement. The most active participants and teams with the highest score will get prizes including a special award from Sakhalin Energy chief executive officer.

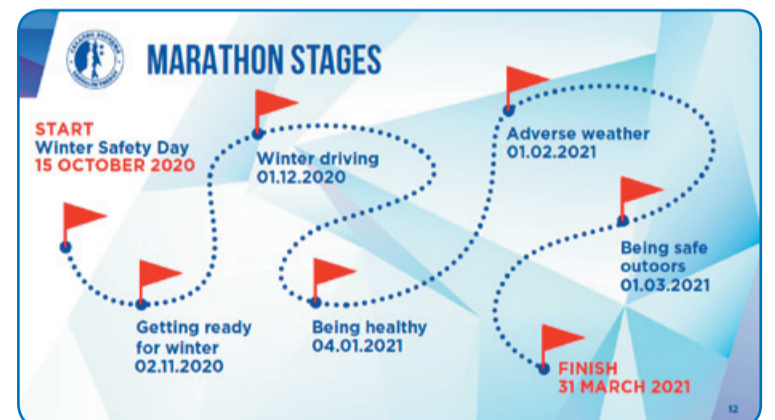
THREE WAYS TO START

Everyone will have a chance to shine. In fact, many of our colleagues have already demonstrated what they were good at. The teams could score points towards the Leadership and Engagement category on the Safety Day when choosing topics for discussion at the start.

These were personnel effectiveness, leadership, and controlling seasonal risks in the new conditions. Each team could decide which way to take. The main thing was to get every team member to participate in the discussion—the organisers made sure to stress this point.

TOGETHER TOWARDS THE GOAL

All of us will become marathon runners, each representing one of 24 teams. The Winter Marathon has its mascots, a bear and a chipmunk. The cute critters will inspire everyone to keep moving to new achievements and the ultimate Goal Zero. Everyone's invited — we'll win together!



WHY MAKE CHANGES?

There are 10,000 people, both in-house and contractor employees, working at our facilities and offices every day. They are involved in high-risk operations, but very often injuries occur because people stop perceiving hazardous conditions as such and do not pay attention to safety precautions.

■ Pavel Ryabchikov

Two more 'Augustes' for Sakhalin-2

event

Two AW189 helicopters* have been delivered to Sakhalin as part of the Sakhalin-2 project air transport support. They arrived aboard the An-124-100 Ruslan, a rare guest at Yuzhno-Sakhalinsk gateway and one of the world's largest planes designed to transport oversized and extra heavy cargo.

In terms of volume, the helicopters, including loose gear and special detachable equipment, have occupied the entire cargo area of the giant aircraft's fuselage; their total weight exceeds 16 tonnes. Remarkably enough, no hoisting cranes were used for loading and unloading the "luggage". The operation was carried out via the front ramp (flat slope) of the Ruslan's opening stern section, through which the helicopters that had been lifted with the help of an onboard winch, rolled on their own wheels. Their blades were unloaded through the tail end of the aircraft.

Amidst the COVID-19 pandemic and the associated restrictions, the logistics were completed on schedule with all safety measures observed. For this purpose, Leonardo S.p.A., the Italian helicopter manufacturing company, and Sakhalin Energy opted for the aircraft's remote acceptance via videoconferencing.

According to Vadim Panin, Sakhalin Energy's Logistics Manager, in terms of safety, the air freight becomes the cargo transportation of choice in the adverse weather conditions during the autumn-winter sea navigation. Moreover, the transportation by air has significantly reduced the helicopters' delivery time: the An-124 took off from Milan on 2 October to make a direct flight to its final destination, Yuzhno-Sakhalinsk, in just 12 hours.

"Successful implementation of the company's aircraft fleet renewal project is a well-coordinated, fine-tuned process and the result of the large-scale work by Sakhalin Energy contractors and many of its divisions," said Vadim Panin. The purchase of the AW189 model, a helicopter equipped with the state-of-the-art features for the passengers' safety as required by international standards, is fully in line with the company's intention to



be guided by the best practices as part of the Sakhalin-2 project aviation services strategic development.

After the assembly of the new aircraft in Yuzhno-Sakhalinsk, subsequent test flights on the island will confirm that all aircraft systems

meet the declared specifications and are ready for use.

■ Marina Semitko

*The first of the three AW189 helicopters to support the Sakhalin-2 project was delivered to the island in August (see September Issue for more details).

Дэшборд – современное оружие анализа



Термин dashboard с английского языка на русский переводится как информационная панель – визуальное представление наиболее важной информации, сгруппированной по смыслу на одном экране так, чтобы ее можно было легко понять. По сути, дэшборд – это программное решение, позволяющее создавать, получать, анализировать данные в реальном времени.

Итак, информационная или аналитическая панель, она же дэшборд, возникла как синтез мощных математических средств аналитики и оптимального графического представления результатов анализа. Руководство различных компаний хотело видеть ключевые показатели эффективности, тренды, зависимости и другие метрики в понятном компактном виде и при этом интерактивно изменять различные параметры. Кроме наглядной визуализации данных, основные функции дэшбордов связаны со сравнением того или иного показателя во времени или сравнительной оценкой показателей. Выдаваемые информационной панелью «умные отчеты» помогают собственнику, руководителю, менеджеру понимать определенные тенденции в конкретном сегменте деятельности и контролировать происходящие события.

Это соотносится с главным правилом бизнеса: невозможно управлять тем, что не измерено. Цель панели мониторинга – помочь руководителям и владельцам отслеживать эффективность, чтобы контролировать бизнес. Даже небольшое ежемесячное улучшение работы на 2% даст ощутимую прибыль за год. Поэтому нужно постоянно следить за показателями и постоянно улучшать их, а для этого стоит сделать дэшборд доступным для всех сотрудников – когда люди видят, как их работа влияет на результат, они начинают работать эффективнее. Этот факт доказан результатами деятельности многих компаний, которые стали транслировать отчетность на дэшбордах в своих отделах и офисах.

Выигрыш от использования в работе дэшборда вместо классического отчета состоит в том, что глобальные и текущие показатели предоставляются к изучению понятно и наглядно. Информационная панель существенно упрощает восприятие пользователем сложных и разносторонних сведений. Тот, кто получает данные посредством дэшборда, может оценить текущее состояние дел на конкретный момент времени с первого взгляда. За счет чего достигается наглядность? Аналитические данные представлены разными виджетами от таблицы и диаграммы до стрелочных индикаторов. Некоторые инструменты позволяют программисту организовать визуализацию в виде анимации, видео или произвольной инфографики. Аналитические данные представляют собой сгруппированные и агрегированные исходные сведения. Есть возможность применить фильтры и сортировки на разных уровнях, отсекающие данные по топовым значениям, создавать вычисляемые поля практически любой сложности.

Существует огромное количество инструментов для проектирования дэшбордов и визуализации данных. Они различаются набором базовых средств анализа

и различными возможностями написания собственных скриптов. Лидерами рынка инструментов построения дэшбордов являются Tableau, Tibco Spotfire, Qlikview, Microsoft Power BI и Amazon QuickSight. Однако они дорогие. Бесплатная альтернатива Google Data Studio не слишком функциональна. Если нет возможности платить за коммерческие системы с неплохим набором инструментов, то неограниченные возможности построения дэшбордов можно получить при создании их в библиотеке dash в Python, но для этого техническая грамотность пользователя должна быть выше среднего уровня.

По своей сути дэшборд является новым носителем информации, который, в отличие от таблиц и слайдов, обеспечивает интерактивное взаимодействие: позволяет углубиться в данные в разных разрезах. Он помогает также наладить коммуникацию на разных уровнях иерархии: хороший дэшборд понятен одновременно руководителю и исполнителю. Однако идеального дэшборда не существует. Есть только запросы заказчика, опыт исполнителя и возможности платформы, на которой будет построен дэшборд. Кому-то достаточно простых графиков, другие захотят увидеть перцентили или другие статистически значимые параметры выборки данных, а третьим нужно смотреть на ход бизнес-процесса.

На схеме представлена пятиуровневая модель, которая потенциально должна удовлетворить все запросы внутри бизнес-процесса компании. Модель не предлагает универсального решения всех задач, но подход может быть использован для получения только той информации, которая нужна в каждой конкретной сфере деятельности.

1. ВЕРХНЕУРОВНЕВЫЙ ДЭШБОРД

Дэшборд с визуализацией KPI бизнес-процессов и других верхнеуровневых метрик, интересных для руководства. Содержит максимум важной информации и минимум интерактивности и позволяет за короткое время оценить текущую ситуацию, найти области, требующие отдельного анализа, и перейти к ним.

2. СОБЫТИЙНЫЙ ДЭШБОРД

Помогает пользователям изучить данные, найти ответы на во-

просы. Изучение аналитических страниц требует времени и более глубокого понимания ситуации, помогает провести сравнительный анализ.

3. КАРТА БИЗНЕС-ПРОЦЕССА СО СВЯЗЯМИ

Наглядно показывает связи между компонентами наблюдаемых систем или этапов бизнес-процесса с ключевыми количественными или относительными показателями каждого его уровня.

шают восприятию и могут стать причиной неверного восприятия информации.

Не менее важными требованиями для дизайна дэшборда являются лаконичное использование размеров объектов, шрифтов, удобочитаемость текста, единого стиля всех визуализаций и компоновки экранов дэшборда. Информирование о дате и времени последней загрузки данных обеспечивает их актуальность. Удобно, когда основные элементы фильтров находятся в одном и том же месте на всех вкладках, –



4. ДЭШБОРД НИЗКОГО УРОВНЯ

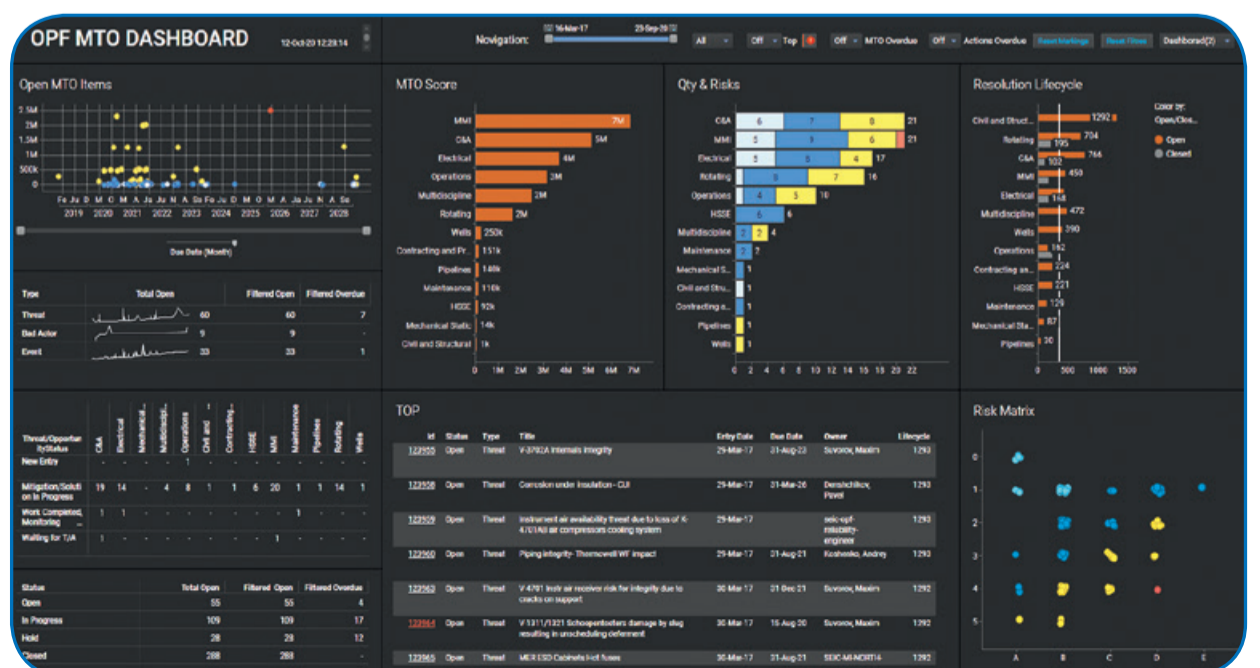
Показывает наиболее детальную информацию (вплоть до отдельных документов, чеков, позиций в списках и т. п.).

Помимо правильной наполняемости дэшборда, важную роль играет дизайн. Он влияет на темпы адаптации пользователя к новой системе, скорость анализа и варианты использования. Нейтральные, приглушенные цвета комфортны для глаз, улучшают восприятие, тогда как использование контрастов помогает быстро определить точки интереса. Оформление подблюдается так, чтобы привлечь внимание к данным. Формы могут использоваться для сегментирования данных на группы. Изменение интенсивности цвета применяется для определения диапазонов значений или для измерений, выделяющихся из общей выборки. При этом замечено, что избыточные световые и 3D-эффекты ме-

не приходится тратить время на поиск элементов управления. Если говорить о диаграммах, то для визуализации обычно хорошо подходят столбчатые, линейные и табличные диаграммы. Круговые, радар-, скаттер-, грид-, фьюнел-диаграммы могут усложнить работу с данными.

Цифровые и программные технологии интенсивно развиваются во всех областях, каждый день агрегируется большое количество информации, которую нужно быстро и грамотно анализировать в сжатые сроки. Дэшборды подходят для этого идеально – они становятся эффективным бизнес-инструментом современности и помогают быстрее достигать поставленных целей.

■ Подготовил Александр Киселев по материалам maxdat.ru, qlik sense.ivan-shamaev.ru, habr.com



Пример дэшборда событий бизнес-процесса MTO (Manage Threats and Opportunities) объекта ОБТК



Нефинансовая отчетность: в фокусе корпоративного внимания

В условиях пандемии COVID-19 произошли значительные изменения критериев успешности бизнеса – современная компания не может концентрироваться только на достижении производственных и финансовых показателей. Все большую значимость приобретает польза, которую бизнес приносит человечеству, и защита нашей планеты. Именно поэтому «Сахалин Энерджи» поддерживает интеграцию в свою повседневную деятельность Целей устойчивого развития ООН, которые рассчитаны на решение экономических, социальных и экологических вопросов.

Опыт компании показывает, что нефинансовая отчетность позволяет сообразно вписываться в глобальную повестку устойчивого развития. Своевременное и полное раскрытие информации о нефинансовых аспектах становится неотъемлемым элементом ответственной деловой практики.

ОТКРЫТОСТЬ, СУЩЕСТВЕННОСТЬ И СИСТЕМНОСТЬ

В рамках проекта «Сахалин-2» впервые в России установлены морские нефтегазодобывающие платформы, построен первый в стране завод по производству сжиженного природного газа, используются новейшее оборудование и инновационные технологии – все это имеет весомое значение не только для Сахалинской области, но и для России в целом. С момента основания компании «Сахалин Энерджи», оператора проекта «Сахалин-2», внимание общественности к ее деятельности всегда очень высоко. Практика показала, что заинтересованные стороны испытывают потребность в регулярном получении комплексной информации – как в производственной сфере, так и в области корпоративной социальной ответственности (КСО).

С 2003 года с целью открытого информирования «Сахалин Энерджи» начала выпускать годовые обзоры, представляющие основные производственные, экологические, социальные и другие результаты. С 2009 года компания готовит публичный отчет об устойчивом развитии в соответствии с требованиями стандартов в данной области Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative – GRI).

«Без открытого и всестороннего освещения деятельности компании, включая сферу КСО и устойчивого развития, а также открытого диалога с заинтересованными сторонами добиться целей стратегического развития компании было бы очень трудно. Многолетняя практика подготовки отчетности и ее постоянное совершенствование являются одновременно неотъемлемой частью деятельности компании в этой сфере и залогом долгосрочного успеха и надежной репутации».

Наталья Гончар,
начальник департамента корпоративных отношений
компании «Сахалин Энерджи»

Компания применяет стандарты GRI, актуальные на момент подготовки отчетов, Отраслевое руководство GRI (для нефтегазового сектора) и требования Глобального договора ООН к подготовке годового отчета о приверженности его десяти принципам (Сообщение о достигнутом процессе).

Кроме того, специалисты «Сахалин Энерджи» систематически анализируют международные и российские тенденции и новые требования в области нефинансовой отчетности и в целом КСО. При подготовке отчета за 2019 год компания ориентировалась на концепцию и план мероприятий по развитию публичной нефинансовой отчетности, рекомендации Европейской комиссии по нефинансовой отчетности, подготовленные в соответствии с Директивой по раскрытию нефинансовой информации.

Подготовка отчета представляет собой систематический, планомерный, многоступенчатый цикл в рамках корпоративной процедуры по подготовке отчета об устойчивом развитии, которая гарантирует обеспечение постоянной преемственности и совершенствование ее процессов.

Свой вклад в создание отчета вносят представители всех подразделений компании, что положительно сказыва-

ется на качестве и глубине анализа материала. Ежегодно создается рабочая группа, в составе которой не менее 70 профильных специалистов. В течение нескольких месяцев они собирают, обрабатывают, систематизируют и анализируют данные. Для того чтобы все члены группы были на «одной волне», проводятся установочные семинары по стандартам GRI, планам и графикам работ, порядку взаимодействия. Дополнительно участники семинаров обсуждают возможности улучшения процесса подготовки отчета.



Для «Сахалин Энерджи» главный принцип при подготовке отчета – существенность. Это означает, что его содержание и приоритеты определяются в тесном взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами (как внутренними, так и внешними). Поэтому важную роль в подготовке документа (помимо других мероприятий) играют открытые встречи – диалоги с общественностью, которые компания проводит два раза в год. Такой подход позволяет «Сахалин Энерджи» представлять наиболее значимые сведения о производственной, коммерческой, экологической и социальной деятельности.

НОВЫЙ ОТЧЕТ – НОВАЯ ТЕМА

С 2015 года «Сахалин Энерджи» начала готовить тематические отчеты, что позволяет более детально освещать стратегические направления своей деятельности. Первой темой стал ключевой приоритет компании – безопасность. В 2016 году – экология, которой «Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание (уже четвертый год подряд компания возглавляет рейтинг экологической ответственности нефтегазовых компаний). Годом позднее в фокусе внимания оказались права человека – их неуклонное соблюдение является основой фундаментальных принципов ведения дел «Сахалин Энерджи». Отчет за 2018 год посвящен инновациям и вышел в год 25-летнего юбилея компании. Главной темой документа за 2019 год стала культура в широком понимании этого слова – производственная, экологическая, корпоративная, социальная, культура безопасности и охраны труда.

Наряду с акцентом на ту или иную тему, в отчетах «Сахалин Энерджи» уделяется внимание ценностям и принципам деятельности компании, ее системам управления, включая менеджмент в области рисков, охраны труда, окружающей среды и безопасности, прав человека, социальных инвестиций, управления персоналом. Значитель-



Второй диалог «Сахалин Энерджи» с представителями заинтересованных сторон в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии компании за 2019 год, февраль 2020 года

ное место отводится взаимодействию с заинтересованными сторонами и вкладу компании в устойчивое развитие региона присутствия (Сахалинская область). «Сахалин Энерджи» продолжает освещать инновационные подходы и практики, применяемые не только в производственно-технической, но и в нефинансовой сфере (охрана труда и окружающей среды, развитие персонала и пр.).

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И ЦУР

С 2003 года в «Сахалин Энерджи» действует Политика устойчивого развития, которая обеспечивает внедрение соответствующих принципов в производственную деятельность компании. В 2016 году документ был дополнен новым положением – компания приняла обязательства в отношении Целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР), изложенных в глобальной Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Более того, «Сахалин Энерджи» приняла решение о включении информации, демонстрирующей вклад в достижение ЦУР, в отчеты и стала первой компанией в России, которая показала в своем отчете анализ ЦУР.

Цели адресованы не только правительствам, но и другим участникам процесса устойчивого развития: бизнесу, гражданскому обществу, всем частным лицам. Таким образом, «Сахалин Энерджи» стремится внести вклад в достижение ЦУР, интегрируя их задачи в свою деятельность и демонстрируя, что бизнес должен быть полноправным социально ответственным субъектом в движении к лучшему будущему.



Эффективность применяемых методов при подготовке нефинансовой публичной отчетности «Сахалин Энерджи» подтверждает признание компании лидером по результатам участия в престижных российских и международных конкурсах. Отчет об устойчивом развитии неоднократно признавался победителем конкурса Российского союза промышленников и предпринимателей «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» и конкурса Министерства энергетики РФ на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли.

Демонстрация открытости и ответственности бизнеса – это маркер высоких стандартов корпоративного управления, принятых в компании. Для «Сахалин Энерджи» отчетность в области устойчивого развития является важнейшим инструментом формирования и поддержания долгосрочных доверительных отношений с заинтересованными сторонами. Только при условии такого доверия можно говорить о сохранении репутации компании как надежного бизнес-партнера и об ее эффективной стратегии дальнейшего развития.

■ Источник: «Газовая промышленность»



Шумит, не умолкая, память-дождь, И память-снег летит и пасть не может

В годы Великой Отечественной войны бойцы 254-го гвардейского полка с честью выдержали все испытания, выпавшие на их долю. Гвардейцы не проиграли ни одного сражения, ни разу не оставили занимаемых позиций. 8 сентября 1943 года приказом народного комиссара обороны полку было присвоено имя Героя Советского Союза Александра Матросова. Среди бойцов легендарного военного формирования был и герой нашей рубрики Иван Евланов. О судьбе родственника рассказывает Руслан Иванысь.

— Есть что-то общее в судьбах наших ветеранов. Довоенная жизнь, которая всегда выглядела более счастливой, чем в действительности, ведь вспоминали о ней в окопах, в ожидании очередной атаки или нового сражения. Военная, тяжелая работа: победить страх, холод, зной, научиться справляться с болью от ран и после лечения в госпиталях опять врываться на фронт. После Победы — тяжелый труд ради восстановления страны. И они все смогли выдержать и преодолеть. Поколение победителей, по-другому не скажешь.



Иван Сергеевич Евланов родился и вырос на Черниговщине. Отец работал слесарем на маленьком заводе, мама — учительницей. В семье Евлановых подрастали трое ребят: старший брат и две сестрички. Мама умерла, когда Ване было восемь лет. Отец женился во второй раз, и в семье появилась вторая мама, добрый и отзывчивый человек. Окончив шесть классов сельской школы, Иван пошел работать на завод к отцу. Был учеником слесаря, затем ему присвоили рабочий разряд.

В сентябре 1940 года Иван Евланов ушел служить в Красную Армию. «До начала войны, — вспоминает Иван Сергеевич, — мы изучали оружие, занимались боевой и политической подготовкой и даже не подозревали, что очень

скоро враг нападет на Советский Союз. Когда фашисты пришли на нашу землю, началась усиленная подготовка, пришлось в ускоренном темпе осваивать науку войны».

30 сентября 1941 года немцы вплотную подошли к Москве. Туда были стянуты войска Красной Армии под командованием Ивана Конева, Георгия Жукова, Семена Буденного и других военачальников. В битве под Москвой впервые была одержана крупная победа над немцами и развеян миф о непобедимости фашистской армии. Дивизию, в которой служил Иван Евланов, срочно перекинули на столичное направление, но она не принимала участия в этом великом сражении, а сдерживала натиск врага под городком Белый Калининской области (позже переименована в Тверскую), который имел большое стратегическое значение. Именно здесь в ноябре 1942 года в составе 254-го гвардейского стрелкового полка принял боевое крещение наводчик миномета Иван Евланов.

В феврале 1943 года Иван Сергеевич участвовал в Великолужской операции. Несмотря на сопротивление врага, советские войска продолжали наступление. Стараясь любой ценой остановить продвижение наших войск, противник выстроил на их пути укрепленный оборонительный рубеж «Восточный вал», или линию «Пантера». Первые планы создания тыловой линии обороны были разработаны в генеральном штабе вермахта еще весной 1943 года, но только после Курской битвы Гитлер издал приказ о строительстве укрепленной линии от Балтийского моря до Черного.

Иван Евланов участвовал в битвах за освобождение Медведево, Рожново, Божово, Руново, Пустошки, Криуха (именно здесь проходила линия обороны «Пантера»). 254-й полк получил приказ занять высоту 214,6, чтобы отвлечь внимание противника от других участков фронта. Героизм советских воинов помог сломать оборону гитлеровцев. А через позиции, занятые гвардейцами, не удалось прорваться ни одному танку, ни одному фашисту.

Преследуя противника, в июле 1944 года бойцы 254-го гвардейского стрелкового полка вышли на границу Псковской области и Латвийской ССР. Большим испытанием для воинов стали бои на Лубанской низменности. Непроходимые болота, 16 больших и малых рек с множеством притоков разветвляются вокруг озера Лубана. Немцы перекрыли огнем все лесные дороги. Артиллерийские орудия и минометы приходилось перетаскивать на руках. Именно здесь Иван Сергеевич был ранен. Считается, что повезло — пуля прошла навылет. Более месяца пролежав в госпитале, солдат вернулся на фронт, в родную дивизию.

После капитуляции Курляндской группировки противника в 1945 году полк закончил боевые действия. На его счету 7 прорванных оборонных рубежей, 598 километров, пройденных с боями, участие в освобождении 700 населенных пунктов, уничтожение более 6 300 солдат и офицеров, 32 танков, 47 артиллерийских батарей и 237 огневых точек врага!

Вспоминая события тех дней, ветеран рассказывал о том, как трудно приходилось, и особенно в начале войны: не хватало оружия и обмундирования (у нашего бойца были лишь винтовка да нож, неудобные холодные ботинки с трехметровыми обмотками), а сражаться приходилось с хорошо экипированными и вооруженными фашистами. Но русский характер, храбрость и мужество помогли победить.

65-я гвардейская стрелковая дивизия и 254-й гвардейский стрелковый полк оставались на территории Прибалтики до конца войны, пока не пришла долгожданная Победа. Иван Сергеевич Евланов остался служить сверхсрочно. Демобилизовался в 1948 году, женился и с молодой женой приехал на Сахалин. Работал на севере острова, был бригадиром полевых, животноводов в совхозе, освоил лесное дело в леспромхозе. Трудился бывший солдат не зная усталости.

Вместе с семьей переехал в Долинск. Жили дружно, подняли на ноги шестерых детей. Иван Сергеевич Евланов награжден медалями «За отвагу» и «За боевые заслуги». Имеет орден Отечественной войны II степени. Ему присвоено звание «Ветеран труда».

«Восточный вал», или линия «Пантера». К работе было привлечено свыше 50 000 человек, на строительство прибывало ежедневно до 100 эшелонов строительных материалов. Всего было построено свыше 6 000 полевых укреплений, из которых более 800 было забетонировано (доты), остальные были древо-земляные (дзоты). Построено около 180 километров проволочных заграждений и выкопано более 30 километров противотанковых рвов. Было подготовлено к затоплению большое количество территорий. Прилегающие к укрепленной линии районы планировалось превратить в «выжженную землю», уничтожив всю инфраструктуру и выселив жителей (примерно 900 000 человек).

* * *

Рядовой Александр Матросов в критическую минуту боя за деревню Чернушки закрыл собой амбразуру вражеского дзота. Вскоре в бою за деревню Черное командир роты автоматчиков лейтенант Михаил Лукьянов грудью закрыл огневую точку противника, повторив подвиг Матросова. Массовый героизм, самоотверженность вплоть до самопожертвования во имя Родины проявили бойцы и командиры полка в марте 1944 года у деревни Кряково. За четыре дня они отбили 21 атаку пехоты и танков противника. Погиб почти весь личный состав полка, но боевое знамя было сохранено. После этого боя генерал армии Андрей Еременко написал, что здесь полк повторил бессмертный подвиг своего однополчанина Александра Матросова и помог прорвать фронт противника на других участках.

цифры и факты

НОВАЯ ОПЕРАЦИЯ ПОД СТАЛИНГРАДОМ

19 ноября 1942 года началось наступление советских войск, а 23 ноября в районе Калача замкнулось кольцо окружения вокруг 6-й армии вермахта.

Командующий 6-й армией Фридрих Паулюс, которому 30 января 1943 года присвоено звание фельдмаршала, сражался на южном участке фронта и был взят в плен, несмотря на заявление Гитлера: «Еще ни один немецкий фельдмаршал не попадал в плен».

Были закрыты все увеселительные заведения, в том числе театры и кино. Рейхсминистр народного просвещения и пропаганды Германии Пауль Геббельс начал готовить страну к трудным временам. Повсюду — на вагонах, стенах зданий, витринах магазинов — был расклеен лозунг «Колеса должны вращаться только для победы». 15 февраля Геббельс выпустил обращение с призывом к тотальной мобилизации ради победы.

Героические будни бойцов, солдат и офицеров, защитивших Сталинград, отражены в тысячах документов военного времени. Каждый наградной лист содержит описание подвига. В текстах журналов боевых действий — отдельные эпизоды о мужестве и бесстрашии тех, кто отстоял Сталинград. Один из них о Воронове Илье Васильевиче: «25 ноября 1942 года участвовал в штурме дома со своим расчетом. Вражеской миной был выведен из строя весь расчет и ранен сам Воронов. Но бесстрашный воин продолжал расстреливать в упор контратаковавших гитлеровцев. Лично из пулемета отразил три атаки, уничтожив при этом до трех десятков гитлеровцев. После того, когда был разбит пулемет и Воронов получил еще два ранения, он продолжал сражаться. При отражении четвертой контратаки гитлеровцев Воронов получил еще одно ранение, но продолжал сражаться, вытаскивая зубами предохранительную чеку, здоровой рукой бросал гранаты. Будучи тяжело ранен, отказался от помощи санитаров и сам пополз на пункт медпомощи».

По следам «русских корсаров»

Этой осенью Сахалинскую область посетила экспедиция Русского географического общества (РГО) с намерением осветить один из значимых периодов истории России, связанный с деятельностью Российско-американской компании, образованной в 1799 году. На одном из этапов экспедиции к ней присоединился начальник отдела экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия «Сахалин Энерджи», член совета сахалинского отделения РГО Тимофей Звездов.

С ГЕРОЕМ ВО ГЛАВЕ

«Одна из основных задач экспедиции — сбор материалов для фотовыставки и съемок документального фильма об истории экспедиций Крузенштерна — Резанова и Хвостова — Давыдова, способствовавших закреплению Сахалина и Курильских островов за Россией. Возглавил проект Герой Российской Федерации, путешественник и полярный исследователь, председатель рязанского отделения РГО Михаил Георгиевич Малахов», — рассказывает Тимофей.

В состав экспедиционной группы вошли опытные путешественники не только из Рязани, но и Москвы, Мурманска, Архангельска, Воронежа, Ярославля, Набережных Челнов, Нижнего Новгорода, Курска и, конечно, сахалинские энтузиасты, которые с огромным удовольствием знакомили коллег из дру-

19 июля 1799 года император Павел I подписал указ об основании Российско-американской компании, дарующий ей монопольные права на ведение торгово-промышленной деятельности на Аляске. Документ гарантировал покровительство государя, а также позволял открывать и осваивать новые территории. Как отмечают историки, Российско-американская компания стала первой полноценной акционерной корпорацией в стране. Благодаря деятельности этого торгового объединения Российская империя смогла укрепить оборону в Тихоокеанском регионе, расширить экономические отношения с Китаем и Японией, развить инфраструктуру Дальнего Востока, а также проводить научные исследования и отправлять кругосветные экспедиции.

ратское нападение, в те времена зачатку было частью развития дипломатических отношений.

«Задача проекта как раз и заключается в том, чтобы показать, что в конечном счете эта акция способствовала началу разговора о территориальной принадлежности Сахалина и Курильских островов. Более того, для японцев это был серьезный стимул отказаться от политики самоизоляции, которая проводилась сёгунами из рода Токугава в течение двух столетий», — отмечает путешественник.

ВОСХОЖДЕНИЕ НА ЮНОНУ

На Сахалине исследователи посетили несколько районов, в Корсаковском — совершили восхождение на гору Юнона, с которой в ясную погоду открывается отличный вид на морское побережье и завод по производству СПГ. При участии Тимофея Звездова на горе была установ-



Участники экспедиции и Тимофей Звездов (справа) на горе Юнона

гих регионов страны с историческими местами Сахалинской области.

ИЗ ПЕСНИ СЛОВ НЕ ВЫКИНЕШЬ

В островном регионе путешественники посетили исторически значимые места, входившие в зону активной хозяйственной деятельности Российско-американской компании. Прошли по следам российских мореплавателей начала XIX века, в том числе Николая Александровича Хвостова и Гавриила Ивановича Давыдова — капитанов парусников «Юнона» и «Авось», которые получили известность благодаря одноименной рок-опере композитора Алексея Рыбникова на стихи поэта Андрея Вознесенского. Впрочем, если фабула этого произведения строится вокруг любви выдающегося русского дипломата, путешественника и

предпринимателя Николая Петровича Резанова, которому принадлежали оба корабля, и дочери коменданта Сан-Франциско Кончиты Аргуэльо, то история Хвостова и Давыдова на первый взгляд вполне вписывается в антураж пиратских романов. По приказу своего руководителя Николая Резанова они разорили японские фактории на Сахалине и Курилах. Не случайно участники проекта в качестве его условного рабочего названия остановились на варианте «Русские корсары».

ДИПЛОМАТИЯ С НЮАНСОМ

Вместе с тем, по словам руководителя экспедиции РГО Михаила Малахова, нужно понимать, что действия Давыдова и Хвостова не стоит оценивать с позиции современных реалий. То, что сейчас может восприниматься как пи-

лена табличка в память об экспедиции Николая Хвостова и Гавриила Давыдова.

Завершила пребывание участников проекта на островной земле поездка на Итуруп. На этом курильском острове они совершили пеший переход к заливу Доброе Начало, где в 1807 году высаживались русские мореплаватели.

«Участие в подобном проекте — это не только возможность пообщаться с интересными людьми, обменяться опытом, узнать что-то новое, но и способ внести вклад в раскрытие новых граней минувших событий. Русское географическое общество способствует тому, чтобы белых пятен становилось меньше не только на карте, но и в истории нашей страны. И я был искренне рад стать частью этого процесса», — говорит Тимофей Звездов.

■ Павел Рябчиков

Родить грозу дано не каждой туче

Уильям Шекспир, «Генрих VI»

В октябре труппа Сахалинского международного театрального центра им. А. П. Чехова вернулась на остров после показа спектакля «Гроза» на театральном фестивале России «Золотая маска».

Премьера «Грозы» прогремела (другого слова не подберешь) два года тому назад, вызвав бурю зрительских эмоций: от восхищенных отзывов до полного неприятия. Режиссер спектакля Александр Созонов, сохранив классический текст, перенес место действия в будущее, а художник-постановщик, выпускница школы-студии МХАТ Алина Алимова придумала интересную урбанистическую сценографию и модные, нетривиальные костюмы.

Через год постановка была номинирована на Российскую национальную театральную премию «Золотая маска», а в конце сентября 2020 года прошла на сцене легендарного Театра имени Моссовета. Непросто было организовать показ спектакля — финансовую поддержку оказала компания «Сахалин Энерджи». Такова краткая предыстория.

Коронавирусная инфекция внесла существенные коррективы в расписание мероприятий, и подведение итогов фестиваля было перенесено на предпоследний день октября. Решения жюри к моменту выхода в свет этого номера «Вестей» мы узнать не успеем, но на победу надеемся. Тем более что экспертный совет выдвинул спектакль на соискание премии в пяти номинациях: «Лучший спектакль в драме. Большая форма», «Лучшая работа режиссера» — Александр Созонов, «Лучшая женская роль второго плана» — Алиса Медведева, «Лучшая мужская роль второго плана» — Александр Ли, «Лучшая работа художника в драматическом театре» — Алина Алимова.

«Я несколько не преувеличу, если скажу, что свершилось историческое событие для всей нашей области. Впервые сахалинцы заявили о себе на таком престижном театральном фестивале. Несмотря на то что торжественная церемония вручения премий «Золотая маска» состоится только 30 октября и только тогда мы узнаем имена победителей, для нас это уже большая победа», — отметила директор Чеховского центра Татьяна Корнеева.

Этот театральный проект не первый для «Сахалин Энерджи». В 2019 году благодаря партнерству учредителя премии «Золотая маска», нашей компании и Сахалинского международного театрального центра им. А. П. Чехова фестиваль «Золотая маска» проводился на Сахалине в 25-летний юбилей «Сахалин Энерджи».

■ Елена Гуршал

Долой осеннюю хандру!

Осеннее увядание природы, которое на нашем острове восхищает роскошеством багряно-золотых оттенков, далеко не всеми воспринимается на ура. У многих из нас осенью настроение ухудшается: солнечный свет поступает нерегулярно, листва падает, а вечер и грусть наступают в 19.00. Приближается осенняя хандра... А вы знаете, что такое состояние врачи сравнивают с насморком? И встречается оно так же часто, как мы стараемся «переходить» его без лечения, «заражая» окружающих. Как же бороться с осенней хандрой?



Костер рябины. Фото Марины Семитко



Контрасты осени. Фото Раисы Ляшок

КТО РАНО ВСТАЕТ...

Постарайтесь вставать раньше, если вам не хватает солнечного света. В список полезных привычек добавьте ежедневную прогулку, причем в любую погоду. Желательно выходить на улицу, когда есть солнце, чтобы «насытить» организм ультрафиолетом. Имейте в виду, что он проникает даже через плотный слой облаков, особенно интенсивно в полдень — ловите каждый лучик.

СОН - ЛУЧШЕЕ ЛЕКАРСТВО

Не игнорируйте полноценный сон, именно он влияет на наше настроение и продуктивность в работе. Высыпайтесь — и не понадобится работать по ночам, ведь для всех задач хватит дня. Если спать около восьми положенных часов в сутки вам не позволяет напряженный рабочий график, уделяйте внимание подушке с одеялом в выходные.



Образцово-показательный строй. Фото Раисы Ляшок



Осень по-курильски. Фото Анны Некрасовой

СЛЕДИТЕ ЗА ПИТАНИЕМ

Конечно, залечивать осеннюю депрессию легче всего за просмотром любимого фильма и поеданием разных вкусностей. К счастью, порадовать себя ими не воспрещается, но в меру. Не пропускайте приемы пищи. Ешьте побольше овощей и фруктов. Выбирайте продукты с большим содержанием витаминов В, С и магния. Добавьте в рацион квашеную капусту, чечевицу, орехи и черный шоколад.



Осень в «тумане». Фото Анны Некрасовой

ТОНУС НА ВСЕ ВРЕМЕНА

Запишитесь в тренажерный зал, займитесь йогой или фитнесом, выходите на пробежки. Всячески напрягайте свои мышцы. Это помогает выработке эндорфинов — гормонов радости. С приходом холодов организм начинает наращивать жировую прослойку. А физическая активность поможет еще и сохранить фигуру в тонусе.

БОЛЬШЕ КРАСОК!

Если вас не радует осенняя природа и для вас она исключительно в серых тонах, то в вашу жизнь просто необходимо внести красок. Начните с дома: повесьте яркие шторы, развесьте по комнате фотографии в цветных рамках, смените гардероб. А еще наполните вазу спелыми разноцветными фруктами и украсьте дом букетом свежих ярких цветов, оглянитесь вокруг... Осень здесь... перед вами...



Где тонко – не рвется!

корпоративная культура

Сотрудник звонит на горячую линию компании вечером в пятницу: прилетает на остров в воскресенье, прописки и регистрации здесь нет, цифрового пропуска тоже. Что делать?

Или еще одна ситуация: работник, уже находясь в пункте временного пребывания (ПВП) на 14-дневной обсервации, получает звонок из банка, что подписанные накануне документы финансовая организация оформила неверно – банк готов привезти документы куда и когда угодно. И снова вопрос: что делать? Координатор ПВП находит способ безопасно организовать переподписание срочных документов.

Для всех, кто приезжает на Сахалин на работу и не является жителем области, по-прежнему необходимо наличие результатов лабораторных исследований на COVID-19, а также QR-кода цифрового пропуска и копии трудового договора.

Оба случая – реальные. Это лишь два примера из сотен ситуаций, которые решались посредством горячей линии по вопросам пандемии COVID-19. Линия работает в компании с марта, и на нее уже поступило более тысячи звонков. Кому-то удастся помочь быстро, предоставив необходимую информацию, но решение каких-то вопро-

сов требует более длительного периода и дополнительных усилий со стороны «Сахалин Энерджи».

Когда ситуация с пандемией стала улучшаться, в пунктах временного пребывания появилась возможность самостоятельно делать заявки в службу предоставления гостиничных услуг. Из-за ухудшения эпидемической ситуации на острове пришлось отменить нововведение – и пятая часть звонящих из ПВП выражают сожаление о его отсутствии. Сейчас этой возможности действительно нет, но есть гарантия, что после обсервации персонал покинет ПВП здоровым и попадет на производственный объект без риска заражения коллег.

Многие особые требования для въезда на остров до сих пор не сняты. Если раньше большинство вопросов возникало у вахтового персонала, который летел на Сахалин, то теперь их больше у работников компании, которые выезжают за пределы области в отпуск, на выходные. Чтобы вернуться, многим нужны результаты теста на COVID-19 и цифровой пропуск. Именно для этого была создана горячая линия – доводить актуальную информацию до сведения сотрудников, помогать разрешать затруднения,

снижать уровень тревожности. Звонок на горячую линию – это способ избавиться от неопределенности.

Еще одна актуальная в последнее время тема – порядок действий, связанных с COVID-19 и различными форматами работы. Таких алгоритмов более ста. Нужно выйти в офис после удаленки? Есть симптомы ОРВИ, гриппа, COVID-19? Отсутствовали в офисе по болезни? Ответы ищите в матрице, в разделе «Информационные материалы» на странице COVID-19 внутреннего сайта компании.

Вы можете найти матрицу действий в различных ситуациях, связанных с COVID-19, на соответствующей странице в разделе «Информационные материалы».

Самая большая нагрузка при обслуживании горячей линии лежит как на операторах (а их пять человек), так и на секторе охраны здоровья, службе логистики, кадровом директорате, координаторах ПВП – прибывают самолеты, составляются заявки на оформление цифровых пропусков, делаются тесты на COVID-19, оптимизируются меню и бытовые условия в пунктах временного пребывания, решаются вопросы и предложения. Информация предоставляется сразу, в случае необходимости на помощь приходят коллеги из самых разных подразделений. Все вопросы решаются в максимально короткие сроки. У нас где тонко, не рвется.

Новая магистраль на дорожной карте

Написала заголовок и задумалась: действительно ли речь идет о новой магистрали? Или в условиях COVID-19 пришлось проложить только временную объездную дорогу? Попробуем вместе с Анной Лыгиной, ведущим специалистом отдела социальной деятельности, разобраться в особенностях специального конкурса «Цифровая трансформация образовательных и социальных услуг».

– Анна, в октябре подведены итоги конкурса, расскажите, с чем пришлось столкнуться и что необычного было в его проведении.

– Фактически мы придумали конкурс с нуля. Предварительно провели оценку возможностей местных учреждений, определили, куда в первую очередь необходимо направить инвестиции компании. Из различных сфер выбрали социальную заботу и образование. Пришлось существенно сократить сроки проведения конкурса – стартовал он в июне, а финишировал в конце сентября. Оценка проектов проводилась ежемесячно, при этом с экспертами мы работали в режиме онлайн. Обычно мы нашим грантополучателям помогаем на этапе подготовки проектов: проводим семинары, серию консультаций. В этот раз живое общение пришлось исключить. Мы, конечно, поддерживали их, но дистанционно. Поэтому все было необычным, непривычным, нестандартным – вы можете самостоятельно продолжить ряд синонимов.

Районы реализации конкурса – Ногликский, Тымовский, Поронайский, Макаровский, Смирныховский, Долинский, Анивский, Корсаковский, Холмский, г. Южно-Сахалинск. Победители получают финансовую поддержку компании в размере до 600 тысяч рублей.

– Сколько проектов вы дали зеленый свет?

– Было подано 25 заявок, четыре проекта вышли победителями в первых двух раундах и уже получили финансирование (мы стремились к тому, чтобы грантополучатели как можно быстрее приступили к их реализации), еще восемь проектов будут поддержаны компанией в ноя-

бре. Для нас очень важно, какими конечными продуктами будут на выходе, что нового при переходе на дистанционный режим могут предложить своим благополучателям некоммерческие организации и учреждения, работающие в сфере образования или социальной защиты. К сожалению, некоторые из них спутали дистанционный формат работы с покупкой нового оборудования – компьютеров, камер, планшетов, то есть средств технического обеспечения своей обычной деятельности. К примеру, были проекты, в которых главным элементом реализации выступали интерактивные доски или сенсорные столы для проведения офлайн-занятий и уроков. Конечно, это относительно новое оборудование для образовательных учреждений, но не новаторский проект и не проект работы со своими целевыми группами онлайн.

– Наверняка не ошибусь, если предположу, что больше всего заявок поступило от образовательных учреждений. А в области социальной заботы были интересные проекты?

– Действительно, это так. Мы предполагали, что будет больше заявок от социальных учреждений, но, видимо, им труднее адаптироваться к условиям новой реальности. И все-таки я выделила бы несколько проектов. Я уже рассказывала на страницах газеты о реабилитации удаленного доступа в центре «Преодоление», проектах школы села Дачное и макаровского реабилитационного центра «Огонек» (читайте в августовском выпуске «Вестей»).

В этом раунде с интересной инициативой выступил Сахалинский театр кукол. В рамках проекта «Театр. Внеклассное чтение» будут созданы 18 литературных видеоконпозиций для учащихся 5–7-х классов. Коллектив театра рассчитывает, что они смогут заинтересовать детей,

общество

развить в них образное мышление, творческую фантазию, умение сопереживать персонажам. Это станет новой платформой для театра и зрительской аудитории, даст новый импульс для развития взаимоотношений между ними. Кроме того, литературные композиции можно будет использовать на занятиях в школах.

– Эти учреждения можно назвать старыми знакомыми, они часто принимают участие в программах поддержки социальных инициатив нашей компании...

– Есть и новички. Впервые подал заявку фонд «Новое поколение». Проект связан с профориентацией воспитанников детских домов и школ-интернатов. Он поможет ребятам определиться с выбором жизненного пути. Предполагаются проведение масштабного тестирования на федеральной платформе, онлайн-общение с наставниками и другое.

Финансирование будет предоставлено при условии доработки проектов с учетом рекомендаций и комментариев экспертов.

– Анна, давайте перечислим проекты-победители очередного раунда специального грантового конкурса «Цифровая трансформация образовательных и социальных услуг».

– Кроме уже названных поддержка будет оказана проектам «Цифровые грани образования» (Региональный центр оценки качества образования Сахалинской области), «Образование без границ» (средняя общеобразовательная школа села Соловьевка Корсаковского района), «Цифровая трансформация в образовании» (детский сад № 6 «Радуга» села Троицкого). Начнет работать дистанционная академия дошкольника (Дворец детского (юношеского) творчества города Южно-Сахалинска), будет создана информационно-образовательная среда «Сова» (гимназия № 1 им. А. С. Пушкина), Сахалинский государственный университет сможет реализовать образовательный онлайн-проект «Теперь я знаю!», а Дом детского творчества села Стародубского Долинского района задействует дистанционные технологии для развития творчества и интеллекта. Финансирование проектов будет предоставлено при условии доработки с учетом рекомендаций и комментариев экспертов.

– Все-таки дорожная карта социальных проектов существенно изменилась с учетом реалий сегодняшнего дня. Значит, и дальше предстоит строить новые магистрали и искать непроторенные пути.

■ Беседовала Елена Гуршал

Главный подарок

Десятого октября значок безопасности и любимец детворы Сеня принимал гостей в областном центре народного творчества (ОЦНТ). Здесь подвели итоги конкурса на лучшее поздравление этого главного героя партнерской программы компании «Сахалин Энерджи», ГУ МЧС России по Сахалинской области и регионального министерства образования «Безопасность – это важно!». Творческий конкурс, объявленный в мае, был приурочен к 15-летию программы и самого Сени.

15 ЛЕТ КАК ОДНА МИНУТА

«Конечно, когда мы задумывали эту программу, то и представить не могли, что долгие годы наш замечательный мальчик со своим котом Васькой будет учить детей и взрослых правилам безопасности. Кажется, что это было совсем недавно, что мы буквально вчера встретились с нашими партнерами и решили вместе реализовать эту программу. Пятнадцать лет прошли как одна минута, и предстоит сделать еще многое. Появляются новые риски, новые опасности, и мы – взрослые – должны обезопасить наших детей, позаботиться о своей безопасности. Поздравляю всех, кто принимал участие в конкурсе, всех жителей нашего региона с тем, что у нас есть такая замечательная программа. Желаю Сене еще много лет продолжать трудиться на благо сахалинцев – маленьких и взрослых», – отметила в приветственном слове началь-

разных районов Сахалинской области: Охинского, Тымовского, Александровск-Сахалинского, Поронайского, Макаровского, Невельского, Корсаковского, Холмского, Анивского, а также из Южно-Сахалинска.

Поздравления оценивались по пяти направлениям: открытка и плакат, видеопоздравление, стихотворение ко дню рождения, песня. Поздравить Сенью могли все желающие. Сито предварительного отбора прошли 134 работы, включая, например, такие оригинальные подарки, как пряник, который испекла и отправила жительница Макарова Лариса Сушко. Фотографии работ опубликованы

в инстаграме по адресу www.instagram.com/senya_spasatel. Призы и сувениры достанутся каждому участнику творческого проекта.

По решению жюри, в которое вошли профессиональные литераторы, художники, филологи, кинодокументалисты, в финале оказались 43 поздравления. Те, кто не смог посетить церемонию награждения, наблюдали за ее ходом на Youtube-канале ОЦНТ. А посмотреть было на что! Приветствия официальных лиц органично чередовались с зажигательными номерами детских коллективов. У юных сахалинцев, заглянувших на юбилей Сени, была возможность принять участие в розыгрыше сувениров, вместе с родителями расписать мелкими холщовые сумки, сфотографироваться с именинником или на фоне красочно оформленного тематического уголка. Мероприятие прошло с соблюдением масочного режима.

ПОЗДРАВИЛИ И... ПОБЕДИЛИ!

«Очень здорово, что день рождения Сени мы отметили таким замечательным конкурсом, в котором приняло участие большое количество людей. Сеня – наш друг, и я искренне надеюсь, что с его помощью наша жизнь будет становиться безопаснее», – отметила специалист отдела кадров и психологического сопровождения управления противопожарной службы Сахалинской области Наталья Шарухина.

В номинации «Поздравительная открытка в технике изобразительного или декоративно-прикладного искусства» первое место в возрастной группе до 6 лет заняла Полина Герасимова (детский сад № 7 «Солнышко», г. Корсаков).

В группе 7–9 лет – Варвара Кузнецова из этого же сада. Среди 10–13-летних в этой номинации не было равных Полине Комайгородской (СОШ № 2, г. Макаров). Группу старше 18 лет возглавила Лариса Сушко, представляющая социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Огонек» (г. Макаров). В группе «Семейные/разновозрастные работы» победили воспитанники детского сада № 5 «Солнышко» Анна Герасимова и Василиса Высоцкая (г. Невельск, руководитель и соавтор – Оксана Нусаинова).

В номинации «Поздравительный плакат» среди участников 7–9 лет первое место поделили два участника. Среди коллектив 1-го класса школы села Дачного (Сергей Болтабаев, Диана Горячкина, Игорь Кропачев, Владислав Левковский, Савелий Меньковский, Артем Мирошниченко, Максим Михайлин, Дмитрий Николаев, Василиса Панина, Тимофей Паршиков, Ева Фурсова и Виктория Чмелева, педагог – Алена Смольянова). Вместе с ними на верхнюю ступень поднялась Виктория Родина из этой же школы. В группе 10–13 лет лидировал Евгений Мартыненко (СОШ № 2, г. Поронайск). Первой среди участников 14–18 лет стала Виктория Смирнова из Центра медико-социальной реабилитации «Чайка» (с. Пионеры). Среди тех, кто перешагнул 18-летний возраст, были объявлены два победителя. В первом случае награду получила творческая группа, представляющая информационный центр международного сотрудничества при Сахалинской областной научной библиотеке, в которую вошли Валерия Хегай, Кристина Кон, Алена Максютова и Екатерина Усова. А во втором – работники детского сада № 47 «Ягодка» Хе Кен Ок и Наталья Хен (г. Южно-Сахалинск).

Первое место в номинации «Литературное поздравление» разделили ученики СОШ с. Горнозаводска Матвей Седых и СОШ № 1 пгт Тымовское Владислав Ковалев. В номинации «Видеопоздравление» жюри отдало предпочтение команде детского сада № 30 «Кораблик» (г. Корсаков). Здесь же была отмечена работа, которую выполнили студентки Татьяна Колка и Анастасия Калашникова.

В номинации «Поздравительная песня» специальный приз «За творческий подход» получила жительница пгт Тымовское Елена Чернецова. Победителем народного голосования в инстаграме Сени стали десять сахалинцев. Полный список финалистов конкурса доступен на сайте www.senya-spasatel.ru в разделе «Новости».

Р. С. Сеня признался, что для него дорого каждое поздравление. «Главный подарок – это ваше внимание, друзья. Причем не только ко мне, но прежде всего ко вопросам безопасности», – говорит Сеня. И с этим действительно не поспоришь.

■ Павел Рябчиков



ник департамента корпоративных отношений «Сахалин Энерджи» Наталья Гончар.

Как подчеркнул начальник отдела реализации государственной политики в сфере воспитания, дополнительного образования и защиты прав детей регионального министерства образования Николай Неретин, Сеня известен не только в островном регионе, но и за его пределами. «Формирование безопасной среды – одно из основных направлений государственной деятельности. Приятно осознавать, что мы реализуем эту программу совместно с такими замечательными партнерами, как «Сахалин Энерджи», ГУ МЧС России по Сахалинской области. Надеюсь, что и в дальнейшем мы сообща воплотим в жизнь немало новых мероприятий», – добавил представитель министерства образования.

В БОГАТСТВЕ ВЫБОРА...

Как рассказывают организаторы конкурса, за пять месяцев на конкурс поступили работы от 238 участников из



Такие разные диктанты

Диктант... Еще с детства каждому из нас знакомо это грозное слово, которым пугают школьников от мала до велика.

Но диктант – диктанту рознь, тем более добровольный и нешкольный, за результат которого уж точно не попадет от родителей. Таких в ноябре набралось целых три – отличная возможность блеснуть эрудицией и попасть в яблочко!



ЭТНОГРАФИЧЕСКИЙ

В начале месяца сотни тысяч людей смогут проверить, насколько хорошо они знают культуру и традиции народов России. С 3 по 8 ноября участниками международной акции «Большой этнографический диктант» могут стать жители нашей страны и зарубежных стран, владеющие русским, английским или испанским языком. Причем для этого не придется куда-то специально выбираться. Достаточно иметь под рукой компьютер, смартфон или планшет с выходом в интернет. Акция пройдет в онлайн на сайте мероприятия miretno.ru.

«Народов много – страна одна» – это слоган Большого этнографического диктанта. Организаторы* ставят перед собой задачу, чтобы после этой акции у жителей России появилось желание изучать свои корни, традиции предков, узнавать больше о тех, кто живет рядом. По их мнению, это знание является основой для взаимного уважения и согласия между людьми разных национальностей.

На территории России проживают представители более 190 народов.

Присоединиться к диктанту зовут всех, никаких ограничений по возрасту, образованию, социальной принадлежности, вероисповеданию и гражданству нет. Ответить нужно будет на три десятка вопросов: 20 общих и еще 10 региональных, уникальных для каждого субъекта. На выполнения задания отводится 45 минут. Максимальная сумма баллов – 100.

Сертификат участника с указанием результатов формируется сразу после прохождения диктанта в электронном виде. В этом году у участников появится возможность сразу узнать правильный ответ и получить историческую справку со ссылками на источники. По итогам диктанта на ресурсе проекта до 16 ноября обязательно опубликуют правильные ответы и разберут типичные ошибки. Итоги диктанта подведут ко Дню Конституции России 12 декабря текущего года.

Впервые Большой этнографический диктант был проведен в 2016 году. Тогда самым молодым участником тестирования оказалась 12-летняя школьница из Ульяновской области, а самым старшим – 80-летний житель Мордовии. Количество участников акции с каждым годом только растет. Если в 2016 году таковых насчитывалось около 90 тыс., то в 2019-м – уже 454 тыс. из 42 стран.

*Федеральное агентство по делам национальностей и Министерство национальной политики Удмуртской Республики.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ

В этом году «зеленый» диктант приурочен к Всемирному дню вторичной переработки отходов. Он пройдет 15–16 ноября в офлайн- и онлайн-формате на интернет-портале экодиктант.рус. Здесь же можно подготовиться к проверке знаний: на сайте размещены полезные и познавательные материалы по раздельному сбору и переработке отходов, охране водных ресурсов и атмосферного воздуха, пожарной безопасности в лесах, защите редких животных и растений, дана информация об особо охраняемых природных территориях.

На портале размещены подробные видеинструкции и сервисы, позволяющие участвовать в экодиктанте в онлайн-формате, получить результаты и сертификат участника или победителя (в зависимости от количества набранных баллов).

Эта просветительская акция призвана привлечь внимание людей к экологическим проблемам, от решения которых зависит будущее планеты, и направлена на формирование экокультуры, повышение уровня бережного отношения к природе.

Призываем вас, ваших родных и друзей принять участие во Всероссийском экологическом диктанте! Желаем успехов!



ГЕОГРАФИЧЕСКИЙ

Завершится месяц популярным в стране и за ее пределами географическим диктантом. Он пройдет 29 ноября, в последнее воскресенье осени.

География часто становится одним из любимых уроков в школе, и эта привязанность остается с человеком на всю жизнь. До пандемии интерес к географии у сотрудников компании подкреплялся активными путешествиями – многие побывали в десятках самых разных мест в стране и мире. Опыт путешественника поможет всем, кто решит принять участие в ежегодной международной просветительской акции «Географический диктант».

Географический диктант проводится Русским географическим обществом по инициативе председателя попечительского совета общества, президента России Владимира Путина с 2015 года. Основная цель диктанта – популяризация географических знаний и повышение интереса к географии России.

В прошлом году в этой просветительской акции приняли участие около 330 тыс. человек, более 100 тыс. написали диктант онлайн. Вероятно, в этом году это соотношение будет противоположным – большинство будет писать диктант дистанционно.

На сайте географического диктанта dictant.rgo.ru можно найти задания предыдущих лет и адреса всех очных площадок проведения диктанта. Дерзайте, любители географии и путешествий!

Первозданная Россия: курс на Сахалин

Общероссийский фестиваль природы «Первозданная Россия» пройдет в Южно-Сахалинске с 31 октября по 30 ноября. В фокусе сахалинского проекта – уникальная природа региона.

Серию мероприятий фестиваля открыла выставка, организованная в музее книги им. А. П. Чехова «Остров Сахалин» при поддержке компании «Сахалин Энерджи» под патронатом регионального министерства культуры. Тематически она разделена на два блока. Первый включает подборку фотографий редких животных и заповедных уголков всей России, второй посвящен уникальной природе и биоразнообразию нашей области, представленным через призму творчества сахалинских фотографов и сотрудников компании «Сахалин Энерджи».

Выставка станет платформой для обширной образовательной и дискуссионной программы. Организаторы планируют провести серию кинопоказов, творческих встреч с фотографами-натура-

листами, экологами и профессиональными гидами, а также мастер-классы и лаборатории для детей и взрослых.

Одним из необычных событий программы станет аудиовизуальный перформанс «Другое состояние живого» дуэта современных художников Gray Cake. В качестве творческого инструмента представления выбраны нейросети (программа, на которой строится искусственный интеллект) с их способностью «фантазировать» на тему природы.

Кинопрограмму фестиваля составят документальные фильмы о природе и людях, которые стараются находить с ней общий язык в самых непростых условиях. Хедлайнер программы – фильм режиссера Светланы Быченко «Территория Куваева» –

авторское исследование о том, что стало с территорией, которую так ярко описал Олег Куваев и которая близка Сахалину и географически, и по духу.

Фестиваль во всем его многообразии – это попытка организаторов ответить на важный вопрос, который не первый год волнует людей: зачем ходить на массовые мероприятия, когда все можно найти в интернете? Ответ очевиден на фоне новой реальности, которая показала, насколько бесценно и незаменимо для человека живое общение с интересными людьми.

С программой фестиваля можно ознакомиться на сайте музея книги им. А. П. Чехова «Остров Сахалин».

■ Евгения Дьямантиди



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»
Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия
Телефон + 7 (4242) 66 2000
E-mail: ea@sakhalinenergy.ru
Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242
Телефон + 7 (495) 956 1750